

## Stichting IBO-Nederland

### BELEID

In dit document treft u aan de uitgangspunten voor het beleid van St. IBO-Nederland met betrekking tot de wijze waarop de doelstelling van de Stichting wordt getracht te bereiken en de voorwaarden waaronder dit geschiedt.

Dit beleid wordt al meerdere jaren gevoerd en er wordt niet voorzien dat dit in de komende jaren in essentie zal wijzigen. Uiteraard zullen nieuwe ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld op het gebied van privacy regelgeving, te gelegener tijd in nieuw beleid worden vastgelegd. Het onder vermelde vigerende beleid wordt elk jaar in de eerste Bestuursvergadering van het nieuwe jaar getoetst op actualiteit en zo nodig aangepast.

### DOELSTELLING

“Het daadwerkelijk en belangeloos meewerken aan het realiseren van projecten voor mensen die hulp behoeven ongeacht hun godsdienst, wereldbeschouwing of nationaliteit. Deze medewerking wordt opgevat als een uiting van menselijke solidariteit, als een bijdrage tot verbetering van de internationale betrekkingen en als middel tot geestelijke verrijking van hen die hier actief of passief bij betrokken worden.”

Om deze doelstelling te bereiken poogt St. IBO-Nederland met steun van haar donateurs voldoende vrijwilligers te werven om diverse, wisselende, kleinschalige projecten te realiseren.

Door vrijwilligers nauw samen te laten werken met de lokale bevolking, draagt St. IBO-Nederland bij aan onderlinge solidariteit, inzicht in andere denkwijzen en culturen en maatschappelijke bewustwording.

De wegen waarlangs de doelstelling bereikt dient te worden zijn:

1. Het voor een beperkte periode aantrekken van vrijwilligers door de uitvoering van werkzaamheden op geselecteerde projecten.
2. Door lidmaatschap van de Internationale Bouworde
3. Door samenwerking of deelname in andere instellingen met een vergelijkbare doelstelling.

4. Door alle andere activiteiten die naar het oordeel van het Bestuur bevorderlijk zijn voor het behalen van het doel.

## PROJECTEN

Projecten (maatschappelijke- en/of bouwprojecten) waar vrijwilligers zich voor willen inzetten dienen te voldoen aan een aantal beleidsregels:

- Het project heeft betrekking op het woon- en leefmilieu en de sociale noodzaak van het project is duidelijk
- Het is aantoonbaar dat het project niet of slechts moeilijk op een andere wijze gerealiseerd kan worden
- De levensvatbaarheid van het project moet duidelijk gemaakt kunnen worden
- De aard en omvang van de te verrichten werkzaamheden lenen zich voor de inzet van vrijwilligers.

## FINANCIEEL

- Stichting IBO-Nederland is voor haar bestaan afhankelijk van donateurs en de bijdragen die vrijwilligers betalen bij deelname aan een project. Het streven hierbij is dat inkomsten en uitgaven min of meer met elkaar in balans zijn. Teneinde deze gewenste balans te bereiken is het beleid er op gericht de inkomstenkant te vergroten middels donateurswervingsacties, het benaderen van bedrijven voor (project-)sponsoring.
- Daarnaast wordt middels acties gepoogd vrijwilligers te enthousiasmeren voor deelname aan één van de projecten, hieronder ook groepen zoals van scholen of maatschappelijke organisaties.. Aan deelnemers wordt een bijdrage gevraagd die een deel van de organisatiekosten en moet dekken. St. IBO kiest er beleidsmatig voor om deze bijdrage zo laag mogelijk te houden teneinde ook vrijwilligers met een smallere beurs in staat te stellen te participeren.
- Ook participatie, samen met onze zusterorganisaties in diverse landen, in Europese gesubsidieerde programma's is één van de mogelijke bronnen van financiering.
- Het aanwezige vermogen wordt conform de daarvoor geldende richtlijnen deels bestemd als continuïteitsreserve, deels als bestemmingsreserve en het overige als algemene reserve. De algemene reserve wordt aangewend ter dekking van eventuele exploitatietekorten.
- Beloningsbeleid: Bestuursleden krijgen geen beloning voor hun activiteiten voor de Stichting. Jaarlijks wordt een redelijke onkostenvergoeding verstrekt tot een maximum van € 1500,-- mits het hele jaar actief geweest.
- Voor activiteiten uitgevoerd voor fondsenwerving wordt een norm gehanteerd tussen de kosten van de werving en de opbrengst in financiële middelen van ten hoogste 25% op geaggregeerd niveau.

## OVERIGE BELEIDSUITGANGSPUNTEN

- St. IBO-Nederland werkt volgens een gedragscode en vraagt aan alle vrijwilligers en eigen personeelsleden en Bestuur een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)
- St. IBO-Nederland kiest er voor om volledig transparant te zijn m.b.t. de projecten die worden aanbevolen en ook wat betreft de evaluatie van ervaring van deelnemende vrijwilligers. Jaarverslagen welke door een extern accountant worden samengesteld en Evaluatierapporten zijn publiekelijk toegankelijk via de website.