

JAARVERSLAG 2022

IBO-NEDERLAND



Stichting IBO-Nederland
St. Annastraat 174
6524 GT Nijmegen
024-3226074



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Bestuursverslag.....	4
Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm.....	4
Kamer van Koophandel.....	4
CBF-certificaat.....	4
Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).....	4
Visie.....	4
Missie.....	4
Doelstelling	5
1. Inzet vrijwilligers.....	5
2. Lidmaatschap IBO-International	5
3. Samenwerkingsverbanden.....	5
Gedragcode	6
Strategie.....	6
Beleid	6
Samenstelling van bestuur ultimo 2022	6
Nevenfuncties	7
Taakomschrijving bestuur in 2022.....	7
Personeel en organisatie.....	8
Vooruitblik 2023-2024	9
2. Activiteitenverslag 2022	11
2.1 Doelstelling	11
2.2 Inzet vrijwilligers	11
2.2.1 Doelstelling 2022.....	11
2.2.2 Wervingsstrategie.....	11
2.2.3 Resultaten vrijwilligers	12
2.3 Aanbieden van projecten.....	12
2.3.1 Projectaanbod	12
2.3.2 Doelgroepen.....	13
2.3.3 Evaluatie projecten.....	13
2.3.4 Relatiebeheer	13
2.4 Vooruitblik 2023 – 2024.....	14
3. Financiële positie.....	15

3.1 Terugblik 2016-2022	15
3.2 Fondsenwerving, donateurs(werving) en bijdragen vrijwilligers.....	15
3.3 Kosten eigen fondsenwerving, beheer en administratie	16
3.4 Liquiditeit en reserves.....	16
3.5 Verstrekte projectsteun	16
Bestemmingsreserve.....	17
3.6 Personele kosten.....	17
3.7 Vooruitblik 2023– 2024.....	18
4. Begroting 2023	19
5. Jaarrekening 2022.....	20
6. Verschillenanalyse rekening versus begroting 2022.....	31
6.1 Algemeen.....	31
6.2 Baten.....	31
Baten uit eigen fondsenwerving	31
6.3 Kosten	31
Subsidies en bijdragen.....	31
Publiciteit en communicatie.....	32
Personeelskosten	32
Huisvestingskosten.....	32
Kantoor- en algemene kosten	33

1. BESTUURSVERSLAG

STATUTAIRE NAAM, VESTIGINGSPLAATS EN RECHTSVORM

Stichting Internationale Bouworde Nederland

Afgekort: Stichting IBO-Nederland

St. Annastraat 174

6524 GT Nijmegen

KAMER VAN KOOPHANDEL

Stichting IBO-Nederland is ingeschreven in het Stichtingenregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41055227.

CBF-CERTIFICAAT

Sinds 1 januari 2010 is Stichting IBO-Nederland houder van het CBF-certificaat voor kleine goede doelen. Het CBF is van belang bij de financiering van projectkosten door derden en geeft extra vertrouwen aan de bestaande en potentiële donateurs. Het CBF heeft middels jaarlijkse toetsing tot op heden het certificaat Erkend Goed Doel zonder voorwaarden verlengd.

Meer informatie m.b.t. het Centraal Bureau Fondsenwerving is o.a. te vinden op www.cbf.nl.

ALGEMEEN NUT BEOGENDE INSTELLING (ANBI)

Stichting IBO-Nederland is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit wil zeggen dat giften in aanmerking komen voor belastingaftrek. Ter zake van legaten en schenkingen is de Stichting IBO-Nederland gerangschikt onder de rechtspersonen als bedoeld in art. 24 van de Successiewet 1956.

Het RSIN 2968083

VISIE

Om de doelstelling te verwezenlijken voert Stichting IBO-Nederland met de steun van haar donateurs een actief beleid om jaarlijks voldoende vrijwilligers in te kunnen zetten om de verschillende noodzakelijke projecten te realiseren. In dit beleid staan de kernwaarden respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit centraal. Door de vrijwilligers nauw te laten samenwerken met de lokale bevolking draagt de Stichting IBO-Nederland bij aan onderlinge solidariteit, inzicht in andere denkwijzen en culturen en maatschappelijke bewustwording.

MISSIE

Door vrijwilligers in te zetten voor sociale, ecologische en bouwprojecten in het buitenland en nauwe samenwerking met de plaatselijke bevolking te bevorderen, wil Stichting IBO-Nederland een concrete bijdrage leveren aan lokale initiatieven, onderlinge solidariteit, inzicht in andere denkwijzen en culturen en aan maatschappelijke bewustwording.

DOELSTELLING

De doelstelling van Stichting IBO-Nederland zoals vermeld staat in de statuten (artikel 2 lid 1):

Stichting Internationale Bouworde Nederland heeft ten doel: daadwerkelijk en belangeloos mee te werken aan het realiseren van projecten voor mensen die hulp behoeven, ongeacht hun godsdienst, wereldbeschouwing of nationaliteit. Deze medewerking wordt opgevat als een uiting van menselijke solidariteit, als een bijdrage tot verbetering van de internationale betrekkingen en als middel tot geestelijke verrijking van hen, die hier actief of passief bij betrokken worden.

De organisatie wil dit doel bereiken langs de volgende wegen:

1. Door voor kortere of langere tijd voor de uitvoering van werkzaamheden beschikbaarheid van vrijwilligers te regelen;
2. Door het lidmaatschap van IBO-International;
3. Door mee te werken met en deel te nemen aan andere instellingen, die soortgelijke doelen nastreven;
4. Door al wat verder in de ruimste zin naar het oordeel van het bestuur bevorderlijk kan zijn voor het doel van de organisatie.

1. INZET VRIJWILLIGERS

Stichting IBO-Nederland realiseert haar doelstellingen door het - voor korte duur - inzetten van vrijwilligers bij de praktische ondersteuning van sociale, ecologische en bouwprojecten. Deze projecten moeten voldoen aan onderstaande beleidsregels:

- De projecten hebben betrekking op het woon- en leefmilieu en de sociale noodzaak van het project is duidelijk;
- Het is aantoonbaar dat het project niet of slechts zeer moeilijk op een andere wijze gerealiseerd kan worden;
- De levensvatbaarheid van het project kan duidelijk gemaakt worden;
- De aard en omvang van de te verrichten werkzaamheden lenen zich voor de inschakeling van vrijwilligers.

2. LIDMAATSCHAP IBO-INTERNATIONAL

De Internationale Bouworde is in 1953 opgericht als Vereniging naar Belgisch recht en vormt samen met haar bestuur de overkoepelende, Europese organisatie van IBO. Andere internationale IBO-secretariaten bevinden zich in Duitsland, België, Zwitserland, Oostenrijk, Italië en Bulgarije. Gezamenlijk organiseren en coördineren zij de aanwezigheid van honderden internationale vrijwilligers op de tientallen projecten in en buiten Europa. Er zijn in 2022 geen grote wijzigingen geweest binnen de Vereniging.

3. SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het bestuur van Stichting IBO-Nederland acht het zeer belangrijk dat (Nederlandse) hulporganisaties daar waar mogelijk is, zoveel mogelijk samenwerken. Dergelijke samenwerkingsverbanden maken het mogelijk om elkaar wederzijds te ondersteunen in de uitvoering en realisatie van de doelstelling. Daarnaast is het zeer belangrijk om contactpersonen van hulporganisaties in eigen land te hebben. Dit ter ondersteuning en beoordeling van de projecten en lokale omstandigheden. In 2017 zijn de eerste

aanzetten gedaan om nieuwe internationale samenwerkingsverbanden te zoeken die bij het profiel van IBO-Nederland passen en dat heeft in 2018 geleid tot de toetreding van IBO-International tot het *Coordinating Committee for International Voluntary Service* (CCIVS). Dit is een internationale netwerkorganisatie voor vrijwilligersorganisaties. Vanuit dit netwerk zijn concrete contacten voor projecten en vrijwilligers gerealiseerd. Als gevolg van de internationale maatregelen die tot beteugeling van de coronapandemie moesten leiden en de oorlog in Oekraïne zijn via CCIVS ook in 2022 geen projecten gerealiseerd of vrijwilligers geplaatst door Stichting IBO-Nederland. De verwachting is dat dit in 2023 weer zal kunnen plaatsvinden.

GEDRAGSCODE

Binnen Stichting IBO-Nederland is een gedragscode opgesteld, waarin waarden en normen van de organisatie staan die gehanteerd en toegepast dienen te worden. Deze gedragscode is opgesteld ter bevordering van het publieksvertrouwen in Stichting IBO-Nederland en op te vragen bij het kantoor.

Voor alle projecten vraagt Stichting IBO-Nederland een Verklaring Omtrent Gedrag van de vrijwilligers. Een dergelijke verklaring is ook aan de medewerkers en de bestuursleden van Stichting IBO-Nederland gevraagd. Door Stichting IBO-Nederland is de geldigheidsduur van een VOG tot 3 jaar beperkt. Inmiddels is voor de bestuursleden de VOG opnieuw aangevraagd en verkregen.

STRATEGIE

Stichting IBO-Nederland streeft naar een toename van het aantal vrijwilligers en een uitbreiding van het donateurenbestand. Om dit te bewerkstelligen zoekt IBO-Nederland naar nieuwe vormen van samenwerking, waaronder contacten met bedrijven in het kader van MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) en scholen die in het kader van maatschappelijke stage aanbod zoeken. Daarnaast wordt de afdeling fondsenwerving ingezet om mensen, bedrijven en scholen duurzaam aan de stichting te binden door o.a. gerichte donateurs- en fondsenwerving. In 2019 werden de eerste stappen gezet om specifieke doelgroepen te benaderen voor inzet als vrijwilliger en donateurschap. De gehoopte positieve respons is grotendeels uitgebleven mede omdat in 2020 en 2021 feitelijk alle activiteiten door Covid-19 noodgedwongen moesten worden stopgezet. Nadat de situatie internationaal weer werkbaar werd brak in maart 2022 de oorlog uit in Oekraïne. De geopolitieke gevolgen daarvan in de regio en de onberekenbare veiligheidsrisico's voor vrijwilligers dwingen tot een regelmatige beoordeling van de situatie bij de projecten in de regio. Werving van vrijwilligers en fondsen waren moeilijk maar wij verwachten een verbetering in 2023 omdat het conflict zich lijkt te beperken tot de direct betrokken landen.

BELEID

Met ingang van 2017 worden de beleidsuitgangspunten van Stichting IBO-Nederland in een separaat document vastgelegd en op de website gepubliceerd. Dit document wordt jaarlijks op de eerste Bestuursvergadering getoetst op actualiteit, voor het laatst op 03 maart 2023.

SAMENSTELLING VAN BESTUUR ULTIMO 2022

Voorzitter: Mevr. L.A.M.C. van de Ven

Secretaris: Dhr. P.A.M. Taris (tevens penningmeester)

Overige leden

Mevr. L. Verstraate
Dhr. A.T.M. van Geemen
1 vacant

In 2022 werd door het Bestuur besloten om in de loop van het jaar minimaal één vacante plaats van de twee al enige jaren vacante plaatsen in te vullen. Op grond van gesprekken met potentiële kandidaten zijn wij er in geslaagd om medio 2022 een prima gekwalificeerd nieuw bestuurslid te verwelkomen.

NEVENFUNCTIES

L.A.M.C. Van de Ven:

- Lid van de Erfgoedcommissie Nederweert
- Lid van de Raad van bestuur Ds. G. Boerstichting, Nijmegen

L. Verstraate:

- geen relevante nevenfuncties.

P.A.M. Taxis:

- geen relevante nevenfuncties.

A.T.M. van Geemen

- Lid Raad van Toezicht ANWR Group Mainhausen (Dld)
- Lid Adviesraad AGN Nieuwegein
- Bestuurslid Voedselbank Vaassen
- DGA Dipo B.V.
- Penningmeester St Jhr. Huub van Nispen van Sevenaer Memorie

De scheiding van functies tussen het kantoor (uitvoerende werkzaamheden) en bestuur (kaderstelling, beleidsvorming en toezicht) is ongewijzigd gebleven. De voorzitter en secretaris zijn beiden bevoegd voor het doen van financiële uitgaven en controleren elkaar. De boekhouding is extern belegd en de jaarrekening staat onder controle van een externe accountant.

Betalingsvoorbereidingshandelingen zijn belegd bij het kantoorpersoneel en hebben in de afgelopen jaren geleid tot een probleemloze afhandeling met handhaving van scheiding der functies.

De ingezette eigen rol van het kantoorpersoneel voor de integrale projectverantwoordelijkheid inclusief de financiële afspraken en administratieve afhandeling bleef ook in 2022 gehandhaafd als gevolg van de goede ervaringen met deze werkwijze. Het financieel mandaat m.b.t. communicatie- en wervingsactiviteiten (budgetverantwoordelijkheid) werd wederom aan het kantoorpersoneel toevertrouwd. Scheiding van uitvoering en controle is gewaarborgd.

TAAKOMSCHRIJVING BESTUUR IN 2022

Taak en samenstelling

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur van de stichting bestaat uit ten minste vijf natuurlijke personen. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van maximaal drie

jaar. Zij kunnen onbeperkt worden herbenoemd. De bestuursleden worden door het bestuur geschorst en ontslagen.

Momenteel is er één plaats vacant. In 2023 zal wederom een nieuw bestuurslid geworven worden omdat de penningmeester heeft aangegeven de bestuurstaken in het najaar 2023 te zullen neerleggen.

Beloning

Bestuursleden genieten als zodanig geen beloning voor hun werkzaamheden, middellijk noch onmiddellijk. Een redelijke onkostenvergoeding voor de door bestuursleden ten behoeve van de stichting gemaakte kosten wordt niet als bezoldiging aangemerkt. Deze vergoeding bedraagt € 1.500,- p.a. mits het hele jaar actief.

Besluitvorming

Ten minste vier maal per jaar wordt een vergadering gehouden. Besluiten kunnen worden genomen als ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig is. In 2022 is het bestuur 5x bij elkaar gekomen. Nadat als gevolg van de om zich heen grijpende pandemie 2020 en 2021 werd besloten deze vergaderingen online te houden is deze situatie momenteel, voorjaar 2023, gelukkig tot een einde gekomen door het afschalen van de beperkende maatregelen. Een heropleving van het virus kan echter niet worden uitgesloten, in welk geval ook de vergadermethode weer zal worden aangepast.

Bestuursverklaring

De leden van het bestuur van Stichting IBO-Nederland hebben allen verklaard onafhankelijk te zijn. Zij hebben geen nauwe onderlinge familieband of vergelijkbare band. Tevens verklaren zij geen directe of indirecte zakelijke binding te hebben met de werkzaamheden van de stichting. Er is bij geen van hen sprake van relevante nevenfuncties, buiten de eerder vermelde functies. De bestuursleden van Stichting IBO-Nederland onderschrijven de volgende principes:

- *Binnen de instelling dient de functie ‘toezicht houden’ (vaststellen of goedkeuren plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van het ‘uitvoeren van projecten.’*
- *De instelling dient continu te werken aan een efficiënte besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt kan worden aan het realiseren van de doelstelling.*
- *De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.*

PERSONEEL EN ORGANISATIE

In 2022 werd begonnen met een personeelsbestand van circa 1,2 fte verdeeld over 0,9 en 0,33 fte en het voornemen om in de loop van het jaar te bezien of verdere uitbreiding, gelet op de verwachte toename van activiteiten in 2022, noodzakelijk was. De herstart van de activiteiten na het uitdoven van de pandemie liet een bemoedigend beeld zien van het vrijwilligersverkeer.

De inval van Rusland in Oekraïne brak de positieve ontwikkeling helaas. Mede hierdoor werd besloten om verdere uitbreiding van het personeel naar ca 1,7 fte vooralsnog te pauzeren totdat de effecten van de oorlog duidelijker zouden worden.

Helaas viel in het vroege najaar een groot deel van de bezetting uit waardoor slechts 0,33 fte resteerde. Omdat de operationele risico's daardoor erg groot werden met ook risico's voor vrijwilligers op buitenlandse projecten, werd door het bestuur besloten tot de volgende maatregelen.

- a. Pauzeren dan wel temporiseren van nieuwe activiteiten en projecten
- b. Wervingsprocedure nieuw personeel zo snel mogelijk in gang zetten
- c. Re-integratieproces uitgevallen medewerker optimaliseren.

Dit heeft er toe geleid dat wij in januari 2023 nieuw personeel mochten verwelkomen en kort daarna arbeidsparticipatie van de bestaande medewerker konden verdubbelen.

Hiermee kwam de actieve bezetting op ca 1,4fte inclusief de re-integratie-uren. Op grond hiervan is besloten om alle normale activiteiten weer volledig te hervatten.

Hierbij zij wel opgemerkt dat verwacht wordt dat de medewerker in het re-integratieproces de organisatie in het voorjaar zal verlaten. Alsdan wordt bezien of er aanvullend personeel moet worden geworven omdat ook arbeidscapaciteit gevraagd zal worden voor administratieve processen resp. vervanging en integratie van IT-systemen en het beter structureren van de fondsenwervingsactiviteiten.

IBO-Nederland heeft geen aansluiting bij een pensioenfonds maar stelt een bedrag beschikbaar per individuele medewerker met een dienstverband voor onbepaalde tijd, om een eigen pensioenregeling te vormen.

Personeelszaken zijn belegd bij de Voorzitter van het Bestuur.

VOORUITBLIK 2023-2024

Bij de begroting voor 2022 keken wij, ondanks de naweeën van COVID-19, vol vertrouwen uit naar een lichte verbetering van de te ontvangen fondsen, een hoopvol stemmend aantal vrijwilligers voor de projecten, gepaard gaande met een verdere beperking van de kosten. Bevrijd van corona kwam er duidelijk nieuw enthousiasme voor vrijwilligersactiviteiten, ook voor projecten in landen waar de vaccinatiegraad niet altijd erg hoog lag. In het voorjaar 2022 zijn de meeste landen en projecten weer toegankelijk voor vrijwilligers geworden. Onze verwachting dat er herstel van activiteiten zou kunnen plaats vinden over 2022 en 2023 werd echter onderuit gehaald door de inval van Rusland in Oekraïne in maart 2022. De gevolgen zijn groot gebleken.

Allereerst in menselijk leed en vernietiging van gebouwen en infrastructuur. Maar ook de enorme druk van miljoenen vluchtelingen op de aanliggende landen. Landen zoals Polen, Moldavië, Slowakije en Roemenië, waar een behoorlijk deel van onze projecten plaatsvindt. De projecten in deze regio werden zoals in ieder geval de rest van 2022 niet of beperkt beschikbaar als locatie voor vrijwilligers en dat trof met name groepen.

In het licht van de bovenvermelde verwachtingen en de onvoorspelbaarheid van de oorlog voor de aanliggende landen is het essentieel belang dat wij de liquiditeitspositie continu beoordelen. Wij achten deze, mede door de ontvangst van een zeer substantieel legaat, voldoende solide voor 2023 en 2024 om de gevolgen te blijven opvangen. Wij hopen dat het in 2023 voor vrijwilligers mogelijk blijft om naar de diverse projecten in de regio te reizen. Wij realiseren ons echter dat dit afhankelijk zal zijn van het verloop van de oorlog in Oekraïne. Vooralsnog is er geen enkel uitzicht op het stoppen van de vijandelikheden.

Voor 2023 wordt verwacht dat wij onze IT-infrastructuur zullen wijzigen en een passende oplossing vinden voor:

- Het verdwijnen van de acceptgiro waar een deel van onze donateurs nog gebruik van maakt
- Davilex, het programma dat wij gebruiken voor de aanmaak van incassobatches en onze donateursadministratie verdwijnt en wordt niet langer ondersteund
- EOL, het systeem waarin het relatiebestand van Stichting IBO-Nederland wordt bijgehouden, de inschrijvingen en plaatsingen van vrijwilligers op projecten worden beheerd en waarin vrijwilligers evaluaties van projectbezoeken invullen.

De intentie is om met de vervanging en mogelijk integratie van de functionaliteiten bij het eind van 2023 één efficiënt en inzichtelijk systeem te hebben waarin alle data uit de huidige systemen gemigreerd kunnen worden in het 1^e kwartaal 2024.

Daarnaast zijn wij in 2023 gestart met een nieuw initiatief om meer betrokkenheid onder vrijwilligers te creëren, een groep van Supporters. De bedoeling is dat de supporters fungeren als klankbord voor de Stichting IBO-Nederland en actief IBO en /of haar projecten promoten. Ook op beurzen kunnen zij onderdeel zijn van een enthousiaste bemanning van de stand. Door hun eigen opgedane ervaringen op een of meerdere projecten zijn zij als geen ander geschikt om uit te dragen waar IBO voor staat. In 2023 zal veel aandacht uitgaan naar verdere uitbouw van deze groep.

2. ACTIVITEITENVERSLAG 2022

2.1 DOELSTELLING

Doelstelling van de Stichting IBO-Nederland is het inzetten van vrijwilligers op projecten binnen en buiten Europa. Omdat de stichting geen subsidies ontvangt is zij voor haar financiële middelen afhankelijk van donateurs en de projectbijdragen van de vrijwilligers.

De twee activiteitenclusters van IBO-Nederland zijn:

1. Het werven en inzetten van vrijwilligers
2. Het aanbieden van projecten

2.2 INZET VRIJWILLIGERS

2.2.1 DOELSTELLING 2022

Statutaire doelstelling van Stichting IBO-Nederland is de inschakeling van vrijwilligers voor sociale, ecologische en bouwprojecten. Om de organisatie recht van bestaan te geven, acht Stichting IBO-Nederland zich gehouden te streven naar een voldoende aantal vrijwilligers. Als gevolg van de onzekerheden samenhangend met de coronapandemie werd voor 2022 geen harde doelstelling geformuleerd. Aan het begin van 2022 werden de coronamaatregelen in Nederland significant versoepeld en vond er een behoorlijke verbetering van de omstandigheden elders gedurende de zomer plaats. Hierdoor werd het mogelijk om 81 vrijwilligers, zowel in groepen als individueel, te plaatsen op projecten in 11 verschillende landen waarvan meer dan de helft in Moldavië en Slowakije. Samen met Kroatië, Slovenië en Bosnië, toont dat duidelijk onze gevoeligheid voor de escalatierisico's van de oorlog in Oekraïne. Ondanks het feit dat dit historisch slechts matige aantallen zijn, stemt het ons toch tot tevredenheid, gelet op de moeilijke omstandigheden.

2.2.2 WERVINGSSTRATEGIE

In 2022 is er veel aandacht besteed aan de potentiële gevolgen van de pandemie voor projecten en vrijwilligers die zich reeds hadden aangemeld, maar vooral aan de gevolgen van de oorlog in Oekraïne. Veel projecten in die regio beperkten de ontvangst van vrijwilligers totdat risico's duidelijker werden. Toen in het najaar ook nog een groot deel van de personele bezetting uitviel, is de werving van vrijwilligers voor het nieuwe jaar in eerste instantie afgeschaald teneinde de operationele risico's onder controle te brengen. Met de aanname van nieuw personeel in januari 2023 is organisatorisch voldoende stabiliteit ontstaan om de werving van vrijwilligers en projecten weer volle aandacht te geven.

Wervingsmiddelen toegepast in 2022 en in lijn met voorgaande jaren:

- Vernieuwde eigen website
- Sociale media: Facebook, Instagram en LinkedIn
- Google Ads-account: gratis advertenties op Google als goed doel
- Aanwezigheid op beurzen
- Advertenties/vacaturebeschrijvingen op externe websites
- Stimuleren van mond-tot-mondreclame door (oud-)vrijwilligers
- Digitale nieuwsbrieven
- Bouwberichten: de papieren nieuwsbrief.

Hiernaast zal de nieuw opgerichte supportersgroep naar verwachting ook een substantiële bijdrage leveren.

Stichting IBO-Nederland onderscheidt drie soorten vrijwilligers:

1. Individuele vrijwilligers: dit is de klassieke doelgroep van IBO. Zij kennen IBO al uit het verleden, door mond-tot-mondreclame of via internet (website, sociale media, online advertenties).
2. Scholen: vinden ons via internet of worden door ons benaderd (telefonisch, digitaal of per post/programmaboekjes) of kennen ons door eerdere ervaring.
3. Groepen (collega's, familie, vrienden, kerkelijke groepen): vinden ons online of hebben al ervaring met IBO (terugkerende groepen).

2.2.3 RESULTATEN VRIJWILLIGERS



Vrijwilligersaantallen 2012 - 2022

In 2022 zijn er 81 vrijwilligers door Stichting IBO-Nederland ingezet op projecten waarvan de helft individueel. Verreweg het grootste deel der vrijwilligers ging naar projecten in Centraal- en Oost-Europa.

Er is uit de resultaten 2022 een voorzichtige conclusie te trekken dat na de initiële reactie op de ontwikkelingen in Oekraïne de risico's voor vrijwilligers aanvaardbaar lijken te zijn. De ontwikkelingen in 2023 zullen naar verwachting in de periode mei/september een duidelijker beeld geven waarbij twee factoren een hoofdrol zullen opeisen

1. De beheersbaarheid van het coronavirus met vrij internationaal personenverkeer.
2. Het verloop en de duur van de oorlog in Oekraïne.

Gelet op bovenstaande, door Stichting IBO-Nederland onbeheersbare, factoren doen wij op dit moment geen uitspraken over de te verwachten concrete aantallen vrijwilligers in 2023 en verder. Het streven zal zijn om waar mogelijk gegadigden voor een project in de getroffen regio extra aandacht te geven en uiteindelijk weer groei in de vrijwilligersaantallen te genereren.

2.3 AANBIEDEN VAN PROJECTEN

2.3.1 PROJECTAANBOD

In 2022 heeft Stichting IBO-Nederland een redelijk aantal projecten (in 11 landen) door de 81 vrijwilligers bezet zien worden. Aangezien er slechts weinig projecten geschikt zijn om grote groepen te ontvangen waren wij blij met Neoumanist in Straséni, Moldavië, Wyspa in Chorzów, Polen en

Timulazu in Sanmarghita, Roemenië goede projectpartners te hebben. Het streven voor 2022 was wederom om het projectaanbod voor groepen verder uit te breiden, omdat de vraag naar dergelijke projecten naar ons oordeel het aanbod nog altijd overschrijdt en ook andere IBO-organisaties nauwelijks projectaanbod hebben dat uitgerust is voor de ontvangst van groepen. Daar komt in 2022 en doorgaand in 2023 de oorlog in Oekraïne bij waardoor het voor alle projecten in die regio moeilijk is om vrijwilligers te ontvangen. Omdat de oorlog op dit moment niet verder escaleert buiten de landsgrenzen van Oekraïne lijkt het vrijwilligersverkeer naar de buurlanden weer te normaliseren.

2.3.2 DOELGROEPEN

Stichting IBO-Nederland kent een veelheid aan projecten en doelgroepen. In grote lijnen kan een onderscheid gemaakt worden tussen sociale, ecologische projecten en bouwprojecten. Bij de eerste variant ligt de nadruk op het ter plaatse ondersteunen van sociale activering ten behoeve van jongeren, mensen met een beperking en/of ouderen. In de tweede variant gaat het om projecten die onder andere bijdragen aan natuurbehoud. In de derde variant gaat het om concrete hulpverlening door middel van klussen, bouwen en renoveren. Bij enkele projecten komen meerdere aspecten terug. De voornaamste doelgroepen die Stichting IBO-Nederland ondersteunt, zijn: kinderen en jongeren, mensen met een handicap, gezinnen in armoede, jonge moeders, dakloze mensen, mensen met een verslaving, pelgrims, ouderen en etnische minderheden.

2.3.3 EVALUATIE PROJECTEN

Ieder jaar in oktober komt het netwerk van IBO-International, tegenwoordig via online vergaderen, bijeen om projecten met elkaar te evalueren. Deze bijeenkomst wordt de 'consultative council' genoemd. Om tot een goede evaluatie van het afgelopen seizoen te komen, krijgen alle Nederlandse en internationale vrijwilligers een uitgebreid evaluatieformulier toegestuurd, waarin zij al hun ervaringen, opmerkingen, vragen en suggesties kwijt kunnen. Het evaluatierapport 2022 ("Activity Report") van Stichting IBO-Nederland met informatie per project is te downloaden van de [website](#). Hierin zijn de evaluaties van de door IBO-Nederland ingezette vrijwilligers opgenomen.

Stichting IBO-Nederland heeft een hoge kwaliteitsstandaard. Kwaliteitscriteria zijn er niet alleen voor de doelstelling en doelgroep van het project, maar ook o.a. ten aanzien van huisvesting en verzorging, contact met de lokale bevolking, begeleiding op het project ter plaatse, voldoende aanbod aan werk en veiligheid. Projecten die zich aanmelden, worden waar mogelijk bezocht door of namens Stichting IBO-Nederland en ondergaan een toetsing aan de normen van Stichting IBO-Nederland alvorens ze in het programma worden opgenomen. Mocht bezoek niet mogelijk zijn, dan wordt gezocht naar bezetting door ervaren vrijwilligers, die in staat zijn een goede beoordeling te geven of het project past binnen de kwaliteitseisen van Stichting IBO-Nederland. Dit maakt Stichting IBO-Nederland een betrouwbare organisatie.

Op basis van de evaluaties die de vrijwilligers insturen, de ervaringen die gedeeld worden binnen het netwerk van IBO-International en onze eigen bevindingen (financiële verantwoording) wordt gezien welke samenwerkingsverbanden in het komend seizoen worden voortgezet.

2.3.4 RELATIEBEHEER

De leden van IBO-International komen twee maal per jaar bijeen, in het najaar online en in het voorjaar op locatie. Tijdens de bijeenkomst in het najaar wordt het afgelopen seizoen geëvalueerd en de eerste

plannen voor nieuwe projecten gepresenteerd. In het voorjaar worden de overige nieuwe projecten gedeeld en vindt de algemene vergadering van het netwerk plaats. In 2022 heeft de eerste bijeenkomst van IBO-International online plaatsgevonden in februari. In oktober is ervoor gekozen om deze bijeenkomst fysiek te organiseren, omdat dit de eerste keer sinds de start van de pandemie was dat dit mogelijk was. Deze bijeenkomst vond plaats in Speyer en werd georganiseerd door de Duitse Internationaler Bauorden. Dit was een goede gelegenheid om de internationale banden te versterken en samen vooruit te kijken naar de toekomst van het netwerk.

2.4 VOORUITBLIK 2023 – 2024

Wat betreft de ontwikkeling van de vrijwilligers aantallen was de oorspronkelijke verwachting een stabilisatie tot lichte groei. Inmiddels weten we dat, door de uitbraak van het coronavirus, alle verwachtingen voor 2022 zijn komen te vervallen. Grenzen werden gesloten, vliegverkeer was niet meer mogelijk en veel projectgebieden werden als code oranje of rood gekwalificeerd, waardoor verzekerd op reis gaan niet mogelijk was. Inmiddels kwam in de loop van 2022 de pandemie tot een eind voor Nederland, maar begonnen de vijandelijkheden in Oekraïne met een grootschalige inval door Rusland. Deze oorlog duurt voort tot in 2023 en er is momenteel geen zicht op het stoppen ervan. Projecten in die regio waren in eerste aanleg terughoudend voor wat betreft de ontvangst van vrijwilligers maar keren inmiddels weer terug naar een voorzichtige openstelling. Voor 2023 en 2024 verwachten wij dan ook een geleidelijke verbetering van het aantal vrijwilligers maar wel onder het voorbehoud dat de ontwikkelingen in Oekraïne niet verder escaleren en bij voorkeur leiden tot staken der vijandelijkheden!

Risico-inschattingen van de Nederlandse overheid betreffende die gebieden zullen daarbij als leidraad gelden.

De komende jaren worden met spanning maar ook met vertrouwen tegemoet gezien. Het mogelijke effect van uit beeld raken door de coronabeperkingen is niet gebleken gelet op het gedeeltelijk herstel van de aantallen vrijwilligers. Wel komt de financiële ruimte van deelnemers onder druk door oplopende inflatie en de geopolitieke situatie in wat voor ons een kern projectgebied is. Dit zorgt voor een zorgwekkende situatie. Wij zullen blijven meebewegen met de ontwikkelingen in deze sector en op zoek blijven gaan naar nieuwe projecten en nieuwe bronnen van inkomen.

Daarnaast zullen wij veel energie steken in het ontwikkelen van meerdere kanalen om bij potentiële vrijwilligers in beeld te komen met projecten die ook daadwerkelijk voorzien in een behoefte van de verschillende doelgroepen.

3. FINANCIËLE POSITIE

3.1 TERUGBLIK 2016-2022

Al jaren wordt er structureel (excl. Legaten) meer uitgegeven dan er aan inkomsten werd ontvangen. De vaste kosten, waaronder personeelslasten en huisvesting, waren structureel te hoog ten opzichte van de ontvangsten uit giften, vrijwilligersbijdragen en legaten.

Daar waar de afgelopen jaren de kosten zoveel mogelijk zijn beperkt, hebben wij ook te maken met een langjarig doorzettende trendmatige afname van de baten bij alle drie bronnen van inkomen.

- Giften zijn in de loop der jaren substantieel minder geworden, niet alleen door natuurlijk verloop van donateurs, waarvan een aantal religieuze instellingen die werden gesloten en als grotere donateur golden, maar ook door gebrek aan aanwas van nieuwe donateurs. Ook in 2022 daalden de inkomsten uit giften excl. legaten weer enigszins.
- Legaten zijn door haar aard niet-beïnvloedbaar, maar ontvangsten uit legaten bepalen de laatste jaren steeds meer het jaarresultaat. Besloten is legaten niet langer meer in de begroting mee te nemen als potentiële opbrengst teneinde een zuiverder beeld van de financiële resultaten uit de gewone activiteiten te krijgen. In 2022 was er een bijzonder forse opbrengst uit deze bron (€100.000), terwijl 2021 voor ons redelijk was (€5.000) en is daarmee een uitzondering op de algemene trend.
- Vrijwilligersbijdragen zijn afhankelijk van het aantal vrijwilligers. Door een redelijk aantal vrijwilligers (81) in 2022 zijn de vrijwilligersbijdragen uiteraard ook beperkt. De ontwikkeling van de oorlog in Oekraïne zal daar ook materieel invloed hebben.

Gerealiseerde kosten 2022 zijn €5.747 hoger dan de begroting van €90.000,- en veel hoger dan realisatie 2021, te weten €19.222,-. De grootste verhogingen t.o.v. 2022 lagen o.a. in Personeelskosten (toename €9.199,-) en in Kantoor- en Algemene kosten.

Aan de batenkant is de totaalopbrengst (€166.336,-) substantieel hoger dan 2021 (€70.329,-) maar dit verschil is geheel te herleiden naar een bijna €100.000,- hogere opbrengst in 2022 uit legaten. Het totaal Baten zonder legaten, genormaliseerd inkomen, is overigens ook aanzienlijk onder de begroting door het verder terugzakken van particuliere donaties. Dit laatste beeld lijkt structureel en is eens te meer een aansporing om extra bronnen van inkomen te genereren.

Onderstaand het resultaat van de afgelopen jaren.

2016	-/-	€ 38.178,--
2017	-/-	€ 45.353, --
2018	-/-	€ 31.402,--
2019	-/-	€ 34.245,--
2020	-/-	€ 4.633,--
2021	-/-	€ 6.196,--
2022	+/+	€ 70.600

3.2 FONDSSENWERVING, DONATEURS(WERVING) EN BIJDAGEN VRIJWILLIGERS

De fondsenwerving bestaat hoofdzakelijk uit het verzenden van het blad Bouwberichten. Dit blad wordt drie maal per jaar verstuurd aan donateurs, oud-vrijwilligers, potentiële sponsors en belangstellenden. Het doel van het blad is het informeren van de achterban over de activiteiten van Stichting IBO-Nederland en de betrokkenheid bij de organisatie te vergroten. Deze actie levert wel donateurs op, maar geen fondsen of structurele sponsors.

Teneinde verdere kostenbesparing te kunnen realiseren is ook gekeken naar eventuele verlaging van de frequentie of kleinere oplage gecombineerd met digitalisering van Bouwberichten. Vooralsnog is daartoe niet besloten omdat hiermee nauwelijks materiële voordelen zijn te behalen. Vanaf 2023 krijgen jongerengroepen niet meer automatisch de papieren Bouwberichten toegestuurd.

Daarnaast zijn sommige vrijwilligers bereid om (extra) fondsen te werven. Deze geworven gelden zijn in het algemeen geoormd ten behoeve van het project waaraan deze vrijwilliger(s) deelnemen of hebben deelgenomen.

3.3 KOSTEN EIGEN FONDSSENWERVING, BEHEER EN ADMINISTRATIE

De kosten van de fondsenwerving in 2022 (€ 20.817) zijn t.o.v. 2021 (€ 16.959) behoorlijk gestegen in lijn met het totaal kostenplaatje. De kosten voor beheer en administratie in 2022 (€ 9.579) zijn net als in 2021 (€ 10.339) laag gebleven, hetgeen het gevolg is van de ingezette herziening van structuur van administratie in 2020. Dit uiteraard binnen de daarvoor geldende controlevoorschriften van het CBF.

3.4 LIQUIDITEIT EN RESERVES

Het bestuur heeft in 2011 een continuïteitsreserve gevormd om bij ernstige financiële tegenslagen de kosten van het personeel met een vast dienstverband gedurende een periode van een half jaar te kunnen bestrijden. Per ultimo 2021 is de continuïteitsreserve gehandhaafd op €18.000. Dit niveau bleef ongewijzigd over 2022. Ook het eventuele opnieuw invullen van deze arbeidsplaats in 2023 zal niet automatisch leiden tot weer ophogen van deze reserve, omdat deze alleen medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd betreft. Nieuwe medewerkers worden eerst op een jaarcontract aangenomen.

3.5 VERSTREKTE PROJECTSTEUN

Conform de doelstellingen van Stichting IBO-Nederland staat hulpverlening door middel van praktische ondersteuning door vrijwilligers voorop. Op een aantal projecten is de hulp van vrijwilligers noodzakelijk en gewenst, maar ontbreekt het de aanvragers aan financiële armslag. In dergelijke situaties bestaat de mogelijkheid van medefinanciering door Stichting IBO-Nederland voor de kosten van maaltijden, gereedschap en materiaal ter plaatse. Stichting IBO-Nederland bekostigt de projecten nooit volledig: in aanmerking komen enkel die kosten die de aanwezigheid en werkzaamheden van de vrijwilligers zinvol en mogelijk maken.

De kosten besteed aan de doelstelling bestaan uit projectsubsidies (materialen, verblijf en overige project gerelateerde kosten) en indirecte kosten, zoals de personele inzet die nodig is om het project te organiseren, voorbereidingsdagen, bereikbaarheid voor noodoproepen en evaluatiebijeenkomst en het overleg met IBO-International en projectpartners. Aan de vrijwilligers vragen we €35,- als bijdrage in de organisatiekosten. Hieruit blijkt ook de impact van de terugloop van het aantal vrijwilligers op het totaal inkomen.

In 2022 werd direct en indirect een groot deel, te weten € 65.351 (2021 was dit € 50.427), van de kosten aan de doelstelling uitgegeven en daarmee boven de begroting (€57.000). Voor 2023 wordt vooralsnog begroot vanuit een veronderstelling dat de vrijwilligers aantallen zich in 2023 verder zullen kunnen herstellen. De oorlog in Oekraïne heeft een dermate groot effect op zowel ons inkomen als op de vrijwilligers aantallen, dat de begroting over 2023 vermoedelijk als ambitieus moet worden beschouwd.

IBO-International is een vereniging van onafhankelijke IBO-kantoren, die elk een eigen financieringsstructuur kennen. Sommigen ontvangen subsidie vanuit jeugdwerk, de kerk of de overheid, anderen niet. Sommige projectpartners kunnen materiaal- en verblijfskosten zelf financieren, andere projecten worden ondersteund door een van de IBO-kantoren. In principe is de afspraak dat we voor projecten binnen Europa geen bijdrage betalen en dat elk IBO-kantoor de door haar georganiseerde projecten betaalt. In de praktijk worden hierover per project bilaterale afspraken gemaakt.

Als gevolg van de verschillende financiële situaties van de IBO-kantoren, zijn er ook verschillen in projectbijdragen die aan vrijwilligers gevraagd worden. IBO-Nederland ontvangt geen subsidies en heeft budget nodig om nieuwe projecten te kunnen opstarten. Als we de werkelijke kosten van onze projecten zouden doorberekenen aan vrijwilligers, heeft dit als consequentie dat onze eigen projecten duurder uitvallen dan projecten van onze zusterorganisaties en het risico lopen dat we ze moeten annuleren i.v.m. te weinig belangstelling. Ook zijn niet alle IBO's bereid om voor onze projecten te betalen – zij bieden ons immers ook projecten aan voor niets. We vragen daarom aan alle vrijwilligers voor projecten in Europa dezelfde bijdrage (€169,-), bijdragen voor projecten in de buurlanden (België en Duitsland) uitgezonderd (€70,-). Hieruit financieren we onze projecten en bouwen we een buffer op om nieuwe projecten te kunnen opstarten.

Vrijwilligers voor projecten buiten Europa betalen standaard €125,- extra ten behoeve van nieuwe projecten en organisatiekosten. Voor groepen worden maatwerkafspraken gemaakt waarvan de projectkosten integraal worden doorbelast aan de betreffende groep.

BESTEMMINGSRESERVE

De bestemmingsreserve wordt gebruikt voor materiaal- en verblijfskosten ten behoeve van het realiseren van projecten.

Per ultimo 2021 waren er geen mutaties als gevolg van de coronaproblematiek. Voor 2022 was dat gelukkig niet meer van toepassing en werd € 2.256 toegevoegd..

Het restant van het positieve resultaat 2022 ad € 68.344 werd volledig toegevoegd aan de overige reserves.

3.6 PERSONELE KOSTEN

De personele kosten vormen normaliter een relatief zeer groot deel van onze uitgaven. De daadwerkelijke personeelskosten 2022 vielen t.o.v. de begroting (€57.000,-) relatief laag uit (€48.947) door een vooralsnog beperkte nieuwe invulling van de vrijgevallen uren. Hoewel de kleine personele bezetting als ongewenst wordt beschouwd, zal deze situatie in ieder geval voortduren tot in het voorjaar 2023. Voor 2023 wordt daarmee een stijging van de personele lasten verwacht die gecompenseerd zou moeten worden uit hogere opbrengsten en projectbezetting.

3.7 VOORUITBLIK 2023– 2024

De bezuinigingsinspanningen van de afgelopen jaren zoals huisvesting en communicatie, hebben zichtbaar effect gesorteerd. Dat betekende voor de coronajaren en ook voor 2022 verkleining en stabilisatie van de kostenstructuur, een krap personeelsbeleid dat passender is voor de beperkte activiteiten.

Doch bij de herstart van de activiteiten in de loop van 2022 en zich voortzettend in 2023, bleek ook de kwetsbaarheid van de organisatie. Uitval van een substantieel deel van de bezetting voor een langere periode kon niet of nauwelijks worden opgevangen en moest noodgedwongen resulteren in afschalen van de activiteiten. Inmiddels is dat in 2023 voor een deel hersteld maar nog niet optimaal. Verwachting is dat in de loop van 2023 dit verder uitgebouwd moet worden, ook bestuurlijk, zodat de organisatie beter in staat zal zijn om een tijdelijke terugval in de bezetting op te kunnen vangen zonder de kernactiviteiten te beschadigen.

Met een nieuwe, efficiëntere IT structuur en modernere kanalen voor zowel werving van vrijwilligers als fondsenwerving verwachten wij voor 2023 en vooral voor 2024 een behoorlijke groei. De financiële stabiliteit die voortvloeit uit het ontvangen legaat en nog te ontvangen legaten in 2023 zullen dan ook de ruimte geven die de afgelopen jaren ernstig is gemist. De grote onzekere factor blijft voor 2023 en 2024 de ontwikkeling in Oekraïne en of de landen in de omgeving direct betrokken zullen worden in het conflict.

COVID-19

De uitbraak van het coronavirus gedurende de eerste maanden van 2020 heeft grote gevolgen gehad voor de wereldeconomie. Door de uitbraak van het coronavirus en de ontstane coronacrisis zijn de ontvangsten van Stichting IBO-Nederland gedurende 2020 en 2021 gedaald ten opzichte van hetgeen was begroot. Voorjaar 2022 kwam de pandemie de facto tot een einde en de inkomsten, los van legaten, daalden dan ook nog maar beperkt.

De verwachting is dat de coronacrisis het resultaat van Stichting IBO-Nederland in 2023 en 2024 niet verder meer zal beïnvloeden. Ook voor 2022 werd nog zeer kritisch gekeken naar de internationale ontwikkelingen, zodat tijdig kon worden bepaald of een specifiek project nog doorgang kan vinden en vrijwilligers zich daarvoor kunnen aanmelden. Daarom waren wij nog in staat om in totaal 81 vrijwilligers te kunnen assisteren. Uiteraard gebeurde e.e.a. in overeenstemming met regelgeving lokaal en van de Nederlandse overheid.

Op grond van bovenstaande maatregelen en gegeven het feit dat onze vaste inkomensstroom, bestaande uit donaties en giften, niet heel zwaar is geraakt en in aanmerking nemend dat wij nog immer over een aanzienlijke reserve bezitten om tekorten op te kunnen vangen, spreken wij het vertrouwen uit dat wij voor de jaren 2023 en 2024 voldoende liquiditeiten bezitten om aan onze verplichtingen te voldoen.

4. BEGROTING 2023

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

Begroting over 2023

(in euro's)

	<u>Begroting 2023</u>	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>
Som van de baten	65.000	166.336	86.000
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
- Realisatie projecten	58.000	65.351	57.000
Wervingskosten	26.000	20.817	21.000
Beheer en administratie	12.000	9.579	12.000
Som van de lasten	96.000	95.747	90.000
Saldo voor financiële baten en lasten	-31.000	70.589	-4.000
Saldo financiële baten en lasten		11	
Saldo van baten en lasten	-31.000	70.600	-4.000

5. JAARREKENING 2022

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(in euro's)

	31 december 2022	31 december 2021
ACTIVA		
<i>Immateriële vaste activa</i>	4.421	6.631
	<u>4.421</u>	<u>6.631</u>
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>	2.712	2.700
<i>Liquide middelen</i>	183.117	104.862
	<u>185.829</u>	<u>107.562</u>
Totaal	<u><u>190.250</u></u>	<u><u>114.193</u></u>
PASSIVA		
<i>Reserves en fondsen</i>		
- Reserves		
- Continuïteitsreserve	18.000	18.000
- Bestemmingsreserve	17.605	15.349
- Overige reserves	142.572	74.228
	<u>178.177</u>	<u>107.577</u>
<i>Kortlopende schulden</i>	<u>12.073</u>	<u>6.616</u>
Totaal	<u><u>190.250</u></u>	<u><u>114.193</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

(in euro's)

	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Werkelijk 2021</u>
Baten:			
- Baten uit eigen fondsenwerving	166.336	86.000	70.329
Som van de baten	<u>166.336</u>	<u>86.000</u>	<u>70.329</u>
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
- Realisatie projecten	65.351	57.000	49.227
Kosten eigen fondsenwerving	20.817	21.000	16.959
Beheer en administratie	9.579	12.000	10.339
Som van de lasten	<u>95.747</u>	<u>90.000</u>	<u>76.525</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	70.589	-4.000	6.196
Saldo financiële baten en lasten	11		
Saldo van baten en lasten	<u>70.600</u>	<u>-4.000</u>	<u>6.196</u>
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	-	-	
- Bestemmingsreserve	2.256		
- Overige reserves	68.344	-4.000	6.196
	<u>70.600</u>	<u>-4.000</u>	<u>6.196</u>

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

TOELICHTING bestedingen

(in euro's)

	Besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal werkelijk 2022	Begroot 2022	Totaal werkelijk 2021
	Realisatie hulp-projecten					
Verstreckte projectsubsidies en projectbijdragen	11.445	-	-	11.445		4.552
Afdrachten aan verbonden internationale organisaties						
Communicatiekosten	-	14.079	-	14.079	13.000	11.375
Personeelskosten	39.157	4.895	4.895	48.947	57.000	39.748
Huisvestingskosten	5.621	703	703	7.026	5.000	5.947
Kantoor- en algemene kosten	9.127	1.141	3.982	14.250	15.000	14.904
Totaal	65.351	20.817	9.579	95.747	90.000	76.526

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

Kengetallen

	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Werkelijk 2021</u>
Kengetallen:			
% kosten besteed aan doelstelling t.o.v. som van de baten	39,3%	66,3%	70,0%
% kosten besteed aan doelstelling t.o.v. som van de lasten	68,3%	63,3%	64,3%
% kosten eigen fondsenwerving t.o.v. baten uit eigen fondsenwerving	12,5%	24,4%	24,1%
% kosten beheer en administratie t.o.v. som van de lasten	10,0%	13,3%	13,5%

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

KASSTROOM

(in euro's)

	2022	2021
Uit operationele activiteiten		
Saldo voor financiële baten en lasten	70.589	-6.196
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	2.210	-
Aanpassingen werkkapitaal:		
Mutatie overige schulden (excl. Schulden aan kredietinstellingen)	<u>5.456</u>	<u>-2.156</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	78.255	-8.352
Uit investeringsactiviteiten		
Aankoop immateriële Vaste Activa	-	-6.631
Totaal kasstroom Investeringsactiviteiten	<u>-</u>	<u>-6.631</u>
	<u>78.255</u>	<u>-14.983</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>78.255</u>	<u>-14.983</u>

Stichting IBO-NEDERLAND, Nijmegen

GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Stichting Internationale Bouworde Nederland (Stichting IBO-Nederland) is statutair gevestigd in Nijmegen. Stichting IBO-Nederland is bij de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 41055227.

RSIN 2968083

De jaarverslaggeving is opgesteld overeenkomstig Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties en Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Activa en passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Baten

Als baten worden verantwoord de giften en bijdragen welke betrekking hebben op het boekjaar.

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld. Deze verkrijgingen worden pas in de staat van baten en lasten verantwoord bij het eind van het vruchtgebruik of bij eerdere verkoop van het blote eigendom.

Bijdragen van vrijwilligers worden verantwoord op het moment dat de projecten zijn afgesloten.

Kosten

De kosten worden vastgesteld op basis van historische kostprijs. Kosten met betrekking tot de door vrijwilligers uitgevoerde projecten worden verantwoord op het moment dat de projecten zijn afgesloten.

De splitsing van de lasten wordt in de toelichting uiteengezet.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa 33% van de aanschafwaarde

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

ACTIVA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Immateriële Vaste Activa	4.421	6.631
	<u>4.421</u>	<u>6.631</u>
Verloopoverzicht immateriële activa		
Investering	-	6.631
Afschrijving	2.210	-
Boekwaarde	4.421	6.631
	<u>6631</u>	<u>6.631</u>
Totaal aanschafwaarde	<u>6631</u>	<u>6.631</u>
Totaal Afschrijvingen	<u>2.210</u>	=

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

Deze reserve is door het bestuur gevormd om bij ernstige financiële tegenslagen de kosten van het personeel met een vast dienstverband gedurende een periode van een half jaar te kunnen bestrijden.

	2022	2021
Saldo 1 januari	18.000	18.000
Mutatie overige reserve		
Saldo 31 december	<u>18.000</u>	<u>18.000</u>

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd dat na de onttrekking in 2020 nu bestaat uit € 17.605. Dit bedrag zal worden aangewend voor materiaal- en verblijfskosten ten behoeve van het realiseren van hulpprojecten.

Saldo 1 januari	15.349	22.949
Bestemming resultaat boekjaar	2.256	-7.600
Saldo 31 december	<u>17.605</u>	<u>15.349</u>

Overige reserves

Saldo 1 januari	74.228	80.424
Mutatie continuïteitsreserve	-	
Bestemming resultaat boekjaar	68.344	-6.196
Saldo 31 december	<u>142.572</u>	<u>74.228</u>

Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva

Overige	545	-
Accountants- en administratiekosten	1.698	1.361
Reservering vakantiegeld en -dagen (incl. soc. lasten)	5.463	4.383
Bouwberichten	3.203	-
Loonheffingen	1.163	872
	<u>12.073</u>	<u>6.616</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De stichting is een huurovereenkomst aangegaan met een looptijd tot 30 juni 2027. Sinds de herziening daarin van 30 juni 2020 bedraagt de huurverplichting circa € 5.900 op jaarbasis (exclusief energiekosten).

Gebeurtenissen na balansdatum

Het reeds jaren vermelde vruchtgebruik rustend op een legaat is vervallen waarmee het legaat naar verwachting in 2023 tot uitkering zal komen. De geschatte opbrengst is €22.500,-.

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

BATEN

TOELICHTING BATENVERDELING

(in euro's)

Soort	Donaties en giften	en Nalaten-schappen	Bijdragen vrijwilligers	Totaal 2022	Begroting 2022	Totaal 2021
Bron:						
Particulieren	45.012	100.000	4.241	149.253		55.699
Bedrijven	0			0		101
Verbonden (internat.) organisaties zonder winststreven	-		708	-		0
Andere organisatie zonder winststreven	4.995		11.320	17.083		14.529
Som van de geworven baten	<u>50.007</u>	<u>100.000</u>	<u>16.329</u>	<u>166.336</u>	<u>86.000</u>	<u>70.329</u>
Som van de baten	<u>50.007</u>	<u>100.000</u>	<u>16.329</u>	<u>166.347</u>	<u>86.000</u>	<u>70.329</u>

Onder de donaties en giften zijn geen bedragen opgenomen waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen.

Stichting IBO-Nederland, Nijmegen

TOELICHTING OP SPLITSING LASTEN

Subsidies en bijdragen

Deze kosten zijn direct ten laste gebracht aan de doelstelling realisatie hulpprojecten, omdat dit uitgaven betreffen die rechtstreeks betrekking hebben op bouwprojecten.

Publiciteit en communicatie

Deze kosten zijn direct ten laste gebracht van de werving baten eigen fondsenwerving. Dit betreffen grotendeels kosten voor het blad "Bouwberichten", dat aan donateurs en belangstellenden wordt toegestuurd.

Salarissen en sociale lasten

Deze kosten zijn als volgt verdeeld (op basis van de tijdsbesteding van het personeel):

	2022	2021
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Huisvestingskosten

Deze kosten zijn op grond van de tijdsbesteding van het personeel als volgt verdeeld:

	2022	2021
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Kantoorkosten

Deze kosten zijn als volgt verdeeld (wederom aangesloten bij de tijdsbesteding van het personeel):

	2022	2021
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Algemene kosten

De onder de algemene kosten opgenomen accountants- en administratiekosten zijn weergegeven onder de kosten voor beheer en administratie.

De overige algemene kosten zijn als volgt verdeeld (conform de tijdsbesteding van het personeel):

	2022	2021
--	------	------

- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

6. VERSCHILLENANALYSE REKENING VERSUS BEGROTING 2022

6.1 ALGEMEEN

Het resultaat in 2022 was naar omstandigheden uiteindelijk uitstekend door een incidenteel groot legaat (voorschot). De coronapandemie was in het voorjaar van 2022 de facto teneinde maar omdat boekingen van vrijwilligers in het algemeen ruim van tevoren plaatsvinden bleven de boekingen toch nog wel achter bij de pre-corona periode. Wij zijn derhalve toch tevreden dat het gelukt is 81 vrijwilligers op projecten te kunnen plaatsen. Uiteraard doet het inkomensverlies door het beperkte getal van vrijwilligers zich wel gevoelen. Voor 2023 is het vooruitzicht dat de inval van Rusland in Oekraïne in een veroveringsoorlog grote invloed zal hebben op het vrijwilligersverkeer naar die regio. De gevolgen zijn dramatisch in termen van menselijk leed en vernietiging van gebouwen en infrastructuur terwijl miljoenen mensen gevlucht zijn naar buurlanden. Deze regio, met landen als Moldavië, Polen, Roemenië, Slowakije en Oekraïne zelf, is voor Stichting IBO-Nederland van groot belang en plaatsing van vrijwilligers zal dan ook sterk rekening houden met de risico's samenhangend met de verdere ontwikkeling van de oorlog. De indicatieve begroting werd voor 2022 losgelaten door de bijzondere omstandigheden. Voor de goede orde wordt hieronder op de voornaamste kosten en batengroepen nog wel een vergelijking gemaakt. Hier komt duidelijk naar voren waar en in welke orde van grootte de aflopende pandemie en de oorlog in Oekraïne effect heeft gehad in 2022.

6.2 BATEN

BATEN UIT EIGEN FONDSENWERVING

De baten uit eigen fondsenwerving en vrijwilligers zijn met €66.336 licht lager uitgevallen dan 2021 (€70.329), en ook lager dan de indicatieve begroting. Het verschil met 2021 is extreem groot door een zeer fors voorschot op een legaat (€100.000) en bedraagt circa €95.000, hetgeen overeenkomt met het verschil in opbrengst uit legaten. Hieruit blijkt dat het genormaliseerd inkomen slechts licht lager is geworden.

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
Donaties en giften	50.007	-	
Nalatenschappen	100.000	0	
Bijdragen vrijwilligers	16.329	-	
TOTAAL	166.347	86.000	80.347

6.3 KOSTEN

SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

De kostenbijdragen aan eigen projecten waren net als in 2021 beperkt. Begroot was er niets, omdat op het moment van opmaken van de begroting, twijfelachtig was of er vrijwilligers uitgezonden zouden kunnen worden. De vooruitzichten voor 2023 zijn onzeker. Daar waar de pandemie als invloed vrijwel verdwenen is, is de oorlog in Oekraïne een belangrijke factor geworden.

		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
Materiaalkosten/ verblijfskosten	Projecten Nederland	IBO-		
	Projecten Zusterorganisaties			
	TOTAAL	11.445	0	11.445
Overige kosten vrijwilligers			-	
TOTAAL		11.445	0	11.445

PUBLICITEIT EN COMMUNICATIE

De kosten voor de Bouwberichten en mailingen waren licht boven de begroting.

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
Drukwerk Bouwberichten		10.000	
Overige publiciteit en communicatie		3.000	
	14.079	13.000	1.079

PERSONEELSKOSTEN

De personeelskosten zijn behoorlijk lager dan de begroting. Naast de eerder ingegane schorsing van de jaarlijkse periodieke verhoging, heeft vooral bijgedragen dat, door de pandemie, uitbreiding van het personeelsbestand niet opportuun werd geacht. Indertijd was begroot dat mogelijk in het laatste kwartaal circa 0,33 fte zou kunnen worden ingehuurd doch dat is uiteindelijk begin 2022 geworden. Hierdoor liepen in eerste instantie de kosten fors op doch door uitkeringen van de verzuimverzekering gedurende het gehele najaar 2022 met totaal circa € 5.000, bleef het totaal aan personeelskosten toch goed binnen de begroting.

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
Lonen en salarissen incl. Sociale Lasten Overige	48.947		
TOTAAL	48.947	57.000	-8.753

HUISVESTINGSKOSTEN

De huisvestingskosten zijn normaliter min of meer gelijk aan de begroting. Dit is o.a. het gevolg van de doorgevoerde wijziging van het huurcontract per medio 2020, voor een aanzienlijk kleiner vloerdeel (ca 50%). De situatie is inmiddels gestabiliseerd en de begroting voor de huisvestingskosten wordt nu alleen beïnvloed door de jaarlijkse procentuele huurstijging, schoonmaakkosten en servicekosten. Opvallend is dan ook de relatief forse overschrijding. De ontwikkeling van de energielasten en de jaarlijkse procentuele huurstijging zullen vermoedelijk ook in 2023 tot een overschrijding van de reeds

naar boven bijgestelde begroting leiden. Overigens achten wij de huisvestingskosten voor de organisatie alleszins redelijk. De huidige huurperiode eindigt per 20-06-2027.

Totaal Huisvestingskosten	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
	7.022	5.000	2.022

KANTOOR- EN ALGEMENE KOSTEN

De kantoor- en algemene kosten zijn iets hoger dan de begroting. Het langzaam oplopen van deze kosten, o.a. door verwerking van hogere energiekosten en inflatie bij externe dienstverleners, noopt tot alert blijven. De accountancykosten zijn in het recente verleden aanzienlijk naar beneden toe bijgesteld en voor de controle door een gekwalificeerde accountant hebben wij een hybride oplossing gevonden die door het CBF akkoord is bevonden. De verwachting is dat de begroting voor deze kosten op dit niveau kan blijven.

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Vershil
TOTAAL	14.250	15.000	-750

Jaarrekening en Bestuursverslag zijn opgesteld door twee gevolmachtigde leden van het bestuur van de Stichting Internationale Bouworde en zal formeel worden vastgesteld in de bestuursvergadering van juli 2023.

Nijmegen, juli 2023

P.A.M. Taris (penningmeester)

L.A.M.C. van de Ven (Voorzitter)

L. Verstraate

A.T.M. van Geemen