

Jaarverslag 2019



Stichting IBO-Nederland
St. Annastraat 174
6524 GT NIJMEGEN
tel: 024-3226074



Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	3
2. Activiteitenverslag 2019.....	8
2.1 Doelstelling	8
2.2 Inzet vrijwilligers	8
2.2.1 Doelstelling 2019	8
2.2.2 Wervingsstrategie	8
2.2.3 Resultaten vrijwilligers	9
2.3 Aanbieden van projecten	10
2.3.1 Projectaanbod.....	10
2.3.2 Doelgroepen.....	10
2.3.3 Evaluatie projecten	11
2.3.4 Relatiebeheer	11
2.4 Vooruitblik 2020 – 2021	11
3. Financiële positie	13
3.1 Terugblik 2010-2019	13
3.2 Fondsenwerving, donateurs(werving) en bijdragen vrijwilligers	14
3.3 Kosten eigen fondsenwerving, beheer en administratie	14
3.4 Liquiditeit en reserves.....	14
3.5 Verstrekte projectsteun	14
3.6 Personele kosten	15
3.7 Vooruitblik 2020 – 2021	15
4. Begroting 2019.....	17
5. Jaarrekening 2019.....	18
6. Verschillenanalyse Rekening versus Begroting 2019	29
6.1 Algemeen	29
6.2 Baten	29
6.3 Kosten	29

1. Bestuursverslag

Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Internationale Bouworde Nederland
Afgekort: St. IBO-Nederland
St. Annastraat 174
6524 GT NIJMEGEN

Kamer van Koophandel

De Stichting is ingeschreven in het Stichtingenregister van de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland onder nummer 41055227.

CBF-certificaat

Per 1 januari 2010 is St. IBO-Nederland houder van het CBF-certificaat voor kleine goede doelen. Het CBF is van belang bij de financiering van projectkosten door derden en geeft extra vertrouwen aan de bestaande en potentiële donateurs. Sinds 2016 is het toezicht veranderd. CBF is nog immer de toezichthouder voor St. IBO-Nederland maar het keurmerk heet sindsdien Erkend Goed Doel. Het CBF heeft middels jaarlijkse toetsing tot op heden het certificaat Erkend Goed Doel zonder voorwaarden verlengd.

Meer informatie m.b.t. het Centraal Bureau Fondsenwerving is o.a. te vinden op www.cbf.nl.

Algemeen Nut Beogende instelling (ANBI)

St. IBO-Nederland is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit wil zeggen dat giften in aanmerking komen voor belastingaftrek. Ter zake van legaten en schenkingen is de St. IBO-Nederland gerangschikt onder de rechtspersonen als bedoeld in art. 24 van de Successiewet 1956.

Visie

Om de doelstelling te verwezenlijken voert St. IBO-Nederland met de steun van haar donateurs een actief beleid om jaarlijks voldoende vrijwilligers in te kunnen zetten om de verschillende noodzakelijke projecten te realiseren. In dit beleid staan de kernwaarden respect, openheid, betrouwbaarheid en kwaliteit centraal. Door de vrijwilligers nauw te laten samenwerken met de lokale bevolking draagt de Internationale Bouworde Nederland bij aan onderlinge solidariteit, inzicht in andere denkwijzen en culturen en maatschappelijke bewustwording.

Missie

Door vrijwilligers in te zetten voor hulpprojecten in het buitenland en nauwe samenwerking met de plaatselijke bevolking te bevorderen, wil IBO-Nederland een concrete bijdrage leveren aan lokale initiatieven, onderlinge solidariteit, inzicht in andere denkwijzen en culturen en aan maatschappelijke bewustwording.

Doelstelling

De doelstelling van St. IBO-Nederland zoals vermeld staat in de statuten (artikel 2 lid 1):

Stichting Internationale Bouworde Nederland heeft ten doel: daadwerkelijk en belangeloos mee te werken aan het realiseren van projecten voor mensen die hulp behoeven, ongeacht hun godsdienst, wereldbeschouwing of nationaliteit. Deze medewerking wordt opgevat als een uiting van menselijke solidariteit, als een bijdrage tot verbetering van de internationale betrekkingen en als middel tot geestelijke verrijking van hen, die hier actief of passief bij betrokken worden.

De organisatie wil dit doel bereiken langs de volgende wegen:

1. Door voor kortere of langere tijd voor de uitvoering van werkzaamheden beschikbaarheid van vrijwilligers te regelen;

2. Door het lidmaatschap van de Internationale Bouworde;
3. Door mee te werken met en deel te nemen aan andere instellingen, die soortgelijke doelen nastreven;
4. Door al wat verder in de ruimste zin naar het oordeel van het bestuur bevorderlijk kan zijn voor het doel van de organisatie.

1. Inzet vrijwilligers

St. IBO-Nederland realiseert haar doelstellingen door het - voor korte duur - inzetten van vrijwilligers bij de praktische ondersteuning van maatschappelijke projecten en bouwprojecten. Deze projecten moeten voldoen aan onderstaande beleidsregels:

- De projecten hebben betrekking op het woon- en leefmilieu en de sociale noodzaak van het project is duidelijk;
- Het is aantoonbaar dat het project niet of slechts zeer moeilijk op een andere wijze gerealiseerd kan worden;
- De levensvatbaarheid van het project kan duidelijk gemaakt worden;
- De aard en omvang van de te verrichten werkzaamheden lenen zich voor de inschakeling van vrijwilligers.

2. Lidmaatschap Internationale Bouworde

De Internationale Bouworde is in 1953 opgericht als Vereniging naar Belgisch recht en vormt samen met haar bestuur de overkoepelende, Europese organisatie van IBO. Andere internationale IBO-secretariaten bevinden zich in Duitsland, België, Zwitserland, Oostenrijk, Italië en Bulgarije. Gezamenlijk organiseren en coördineren zij de aanwezigheid van honderden internationale vrijwilligers op de tientallen projecten in en buiten Europa. Na de succesvolle doorstart van IBO-Oostenrijk zijn er geen grote wijzigingen geweest binnen de Vereniging.

3. Samenwerkingsverbanden

Het bestuur van de Internationale Bouworde Nederland acht het zeer belangrijk dat (Nederlandse) hulporganisaties daar waar mogelijk is, zoveel mogelijk samenwerken. Dergelijke samenwerkingsverbanden maken het mogelijk om elkaar wederzijds te ondersteunen in de uitvoering en realisatie van de doelstelling. Daarnaast is het zeer belangrijk om contactpersonen van hulporganisaties in eigen land te hebben. Dit ter ondersteuning en beoordeling van de projecten en lokale omstandigheden. In 2017 zijn de eerste aanzetten gedaan om nieuwe internationale samenwerkingsverbanden te zoeken die bij het profiel van IBO-Nederland passen en dat heeft in 2018 geleid tot de toetreding van het IBO-netwerk tot het *Coordinating Committee for International Voluntary Service*, CCIVS. Dit is een wereldwijde internationale netwerkorganisatie voor vrijwilligersorganisaties. Vanuit dit netwerk zijn de eerste concrete contacten voor projecten en vrijwilligers in 2019 gerealiseerd.

Gedragscode

Binnen St. IBO-Nederland is een gedragscode opgesteld, waarin de waarden en normen van de organisatie staan die gehanteerd en toegepast dienen te worden. Deze gedragscode is opgesteld ter bevordering van het publieksvertrouwen in IBO-Nederland en op te vragen bij het secretariaat.

Voor alle projecten vraagt IBO-Nederland een Verklaring Omtrent Gedrag.

Een dergelijke verklaring is inmiddels ook aan de medewerkers en de bestuursleden van St. IBO-Nederland gevraagd en deze zijn in het voorjaar 2016 verstrekt. Aangezien door IBO de geldigheidsduur van een VOG tot 3 jaar is beperkt, zijn deze VOG's in 2019 zonder verdere opmerkingen opnieuw afgegeven voor een periode van 3 jaar.

Strategie

De Internationale Bouworde Nederland streeft naar een toename van het aantal vrijwilligers en het uitbreiden van het donateursbestand. Om dit te bewerkstelligen zoekt IBO-Nederland naar nieuwe vormen van samenwerking, waaronder contacten met bedrijven in het kader van MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) en scholen die in het kader van maatschappelijke stage aanbod zoeken. Daarnaast wordt de afdeling communicatie ingezet om mensen, bedrijven en scholen duurzaam aan de stichting te binden door o.a. gerichte donateurs- en fondsenwerving. In 2019, zijn de eerste stappen gezet om specifieke doelgroepen te benaderen voor inzet als vrijwilliger en donateurschap. De gehoopte positieve respons is grotendeels uitgebleven en daarom wordt opnieuw naar

doelgroepkeuze en communicatiestrategie gekeken om een hogere responsgraad. De verwachting is dat in 2020 een nieuwe strategie tot uitvoering kan worden gebracht.

Beleid

Met ingang van 2017 werd door CBF geëist dat de beleidsuitgangspunten van elk erkend Goed Doel in een separaat document zouden worden vastgelegd teneinde voor belangstellenden de vindplaats hiervan eenduidig te krijgen. St. IBO-Nederland heeft het betreffende document op de website geplaatst. Dit document wordt jaarlijks op de eerste Bestuursvergadering getoetst op actualiteit, voor het laatst op 17 januari 2020.

Samenstelling van bestuur ultimo 2019

Voorzitter: Mevr. L.A.M.C. van de Ven

Secretaris: P.A.M. Taris (tevens penningmeester)

Overige leden

Mevr. L. Verstraate

2 vacant

In 2019 is het Bestuur ongewijzigd gebleven. De herinvulling van de vacante plaatsen werd door het Bestuur, evenals voorgaande jaren, in 2019 in beraad gehouden en zal in 2020 opnieuw worden gezien a.d.h.v. ontwikkelingen van de activiteiten.

Nevenfuncties:

L.A.M.C. Van de Ven:

- Lid van de Erfgoedcommissie Nederweert
- Lid van de Raad van bestuur Ds. G. Boerstichting, Nijmegen

L. Verstraate:

- geen relevante nevenfuncties.

P.A.M. Taris:

- geen relevante nevenfuncties.

De scheiding van functies tussen secretariaat (uitvoerende werkzaamheden) en bestuur (kaderstelling, beleidsvorming en toezicht) is ongewijzigd gebleven. De voorzitter en secretaris zijn beiden bevoegd voor het doen van financiële uitgaven en controleren elkaar, terwijl de beoordeling van de jaarrekening wordt uitgevoerd door een onafhankelijke externe accountant. Betalingsvoorbereidingshandelingen zijn belegd bij het secretariaat en hebben geleid tot een probleemloze afhandeling met handhaving van scheiding der functies.

De ingezette eigen rol van de medewerkers voor de integrale projectverantwoordelijkheid inclusief de financiële afspraken en administratieve afhandeling is in 2019 wederom voortgezet als gevolg van de goede ervaringen met deze werkwijze. In 2019 is het financieel mandaat m.b.t. communicatie- en wervingsactiviteiten wederom aan de vaste medewerkers toevertrouwd die er blij van hebben gegeven daar zeer verantwoord mee om te gaan. Scheiding van uitvoering en controle is gewaarborgd.

Taakomschrijving bestuur in 2019

Taak en samenstelling:

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur van de stichting bestaat uit ten minste vijf natuurlijke personen. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. Zij kunnen onbeperkt worden herbenoemd. De bestuursleden worden door het bestuur geschorst en ontslagen.

Momenteel zijn 2 plaatsen vacant.

Beloning:

Bestuursleden genieten als zodanig geen beloning voor hun werkzaamheden, middellijk noch onmiddellijk. Een redelijke onkostenvergoeding voor de door bestuursleden ten behoeve van de stichting gemaakte kosten wordt niet als bezoldiging aangemerkt. Deze vergoeding bedraagt € 1.500,- p.a. mits het hele jaar actief.

Besluitvorming:

Ten minste vier maal per jaar wordt een vergadering gehouden. Besluiten kunnen worden genomen als ten minste de helft van de bestuursleden aanwezig is. In 2019 is het bestuur 5x bij elkaar gekomen.

Bestuursverklaring:

De leden van het bestuur van St. IBO-Nederland hebben allen verklaard onafhankelijk te zijn. Zij hebben geen nauwe onderlinge familieband of vergelijkbare band. Tevens verklaren zij geen directe of indirecte zakelijke binding te hebben met de werkzaamheden van de stichting. Er is bij geen van hen sprake van relevante nevenfuncties, buiten de eerder vermelde functies. De bestuursleden van St. IBO-Nederland onderschrijven de volgende principes:

- *Binnen de instelling dient de functie ‘toezicht houden’ (vaststellen of goedkeuren plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van het ‘uitvoeren van projecten.’*
- *De instelling dient continu te werken aan een efficiënte besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt kan worden aan het realiseren van de doelstelling.*
- *De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.*

Personeel en Organisatie

In 2019 bestond het personeelsbestand uit 1,6 FTE in vast dienstverband. Vanaf de zomer is één der medewerkers voor 50% met onbetaald verlof gegaan. Dit zal doorlopen tot in de eerste maanden van 2020 waarna de medewerker uit dienst zal treden. Gedurende de onbetaald verlofperiode in 2019 is geen vervangende arbeidsinzet gezocht, teneinde te bezien of de werkzaamheden met deze verminderde personeelsbezetting relatief ongestoord doorgang konden vinden. E.e.a. is hanteerbaar gebleken. Voor 2020 werd verwacht dat bij vertrek van de betreffende medewerker, ca 60% van de vrijvallende arbeidsuren zullen worden ingevuld door uitbreiding van de uren van de aanblijvende medewerker en het aantrekken van een nieuwe parttime medewerker. IBO-Nederland heeft geen aansluiting bij een pensioenfonds maar stelt een bedrag beschikbaar per individuele medewerker, met een dienstverband voor onbepaalde tijd, om een eigen pensioenregeling te vormen.

Personeelszaken zijn belegd bij de Voorzitter van het Bestuur.

Vooruitblik 2020-2021

Bij de begroting voor 2020 keken wij vol vertrouwen uit naar een lichte verbetering van de te ontvangen fondsen, een hoopvol stemmend aantal vrijwilligers voor de projecten, gepaard gaande aan een verdere beperking van de kosten. Dit zou moeten resulteren in een aanzienlijk lager tekort per ultimo 2020 in vergelijking met de voorgaande jaren.

Ook de internationale samenwerking werd weer met enthousiasme opgepakt nu organisatorisch een aantal zaken tot rust is gekomen.

Toen brak het coronavirus uit en ontstond een steeds verder om zich heen grijpende pandemie met grote gevolgen voor de wereld, maar ook specifiek voor St. IBO-Nederland.

Door de uitbraak zijn de ontvangsten van St. IBO gedurende 2020 tot heden ten opzichte van de begroting gedaald. Deze daling heeft zich voorgedaan vanaf begin april en zal gedurende het seizoen naar verwachting doorlopen tot oktober. Dit omdat een deel van de ontvangsten afhankelijk is van het aantal vrijwilligers dat wij naar de diverse internationale projecten kunnen begeleiden. Door het internationaal “op slot gaan” zijn projecten niet meer bereikbaar, nog los van de vraag of vrijwilligers nog op reis zouden willen nu de gevolgen en gezondheidsrisico's nog niet volledig duidelijk zijn. Vrijwel alle projecten hebben wij geannuleerd, slechts een enkele individuele vrijwilliger

gaat nog naar een project, mits dat volgens Nederlandse en lokale overheden als “veilig” wordt betiteld. Daarbij volgen wij de richtlijnen van het RIVM, uiteraard ook voor onze medewerkers.

Door deze grote onzekerheid is het moeilijk om verschillende scenario's in kaart te brengen. Naar verwachting zal de uitbraak van het coronavirus aanzienlijke economische gevolgen hebben voor de sector waarin wij opereren en dus ook voor ons.

Door na de uitbraak onmiddellijk stappen te nemen om onze kosten te drukken, zoals het vooralsnog niet invullen van de inmiddels vrijgevallen arbeidsplaats, het bijna halveren van de gehuurde kantoorruimte en overige kostenbesparingen, verwachten wij dat de lagere opbrengsten grotendeels gedekt zullen kunnen worden door de lagere kosten, zodat bij voortzetting van de huidige situatie over geheel 2020, het financiële eindresultaat mogelijk zelfs nog beter zal kunnen zijn dan de begroting.

Wij beoordelen continu de liquiditeitspositie en achten deze voldoende solide voor 2020 en 2021 om de gevolgen te blijven opvangen. Wij hopen dat het in 2021 voor vrijwilligers weer mogelijk wordt om naar de diverse projecten te reizen. Wij realiseren ons echter dat dit afhankelijk zal zijn van de vraag of COVID-19 volledig onder controle kan worden gebracht. Het seizoen 2020 moet voor onze kernactiviteit als verloren worden beschouwd.

Projectondersteuning in 2020 zal nauwelijks kunnen bestaan uit de inzet van vrijwilligers op de projecten, maar hoogstens in de vorm van een financiële bijdrage aan één of meerdere projecten. Dit is echter pas te bepalen tegen het eind van 2020 als de gevolgen voor IBO in financiële zin duidelijker zijn geworden.

2. Activiteitenverslag 2019

2.1 Doelstelling

Doelstelling van de stichting IBO-Nederland is het inzetten van vrijwilligers op projecten binnen en buiten Europa. Omdat de stichting geen subsidies ontvangt is zij voor haar financiële middelen afhankelijk van donateurs en de projectbijdragen van de vrijwilligers.

De twee activiteitenclusters van IBO-Nederland zijn:

1. Het werven en inzetten van vrijwilligers
2. Het aanbieden van projecten

2.2 Inzet vrijwilligers

2.2.1 Doelstelling 2019

Statutaire doelstelling van de St. IBO-Nederland is de inschakeling van vrijwilligers voor hulpprojecten. Om de organisatie recht van bestaan te geven, acht St. IBO-Nederland zich gehouden te streven naar een voldoende aantal vrijwilligers. Het streven voor 2019 was om tussen 150 en 175 vrijwilligers te werven en hiervoor zijn overeenkomstig middelen begroot. Met in totaal 136 vrijwilligers heeft IBO de verwachting niet gehaald en is het aantal vrijwilligers behoorlijk lager dan in 2018 toen het op 183 uitkwam. Dit is voor een aanzienlijk deel het gevolg van het last-minute laten vervallen van een overeengekomen reis voor 9 groepen van een school, waarvan er slechts één daadwerkelijk doorgang kon vinden. Er was helaas geen tijd meer om de daardoor vrijgevallen plaatsen met andere groepen in te vullen.

2.2.2 Wervingsstrategie

In 2019 is er wederom veel aandacht besteed aan voorbereidingsbijeenkomsten voor vrijwilligers en is een evaluatiebijeenkomst voor vrijwilligers georganiseerd om hun ervaringen te horen, de waardering voor hen uit te spreken en de band met de St. IBO-Nederland te versterken. Inmiddels is, vooral als gevolg van coronamaatregelen, ook geëxperimenteerd met online bijeenkomsten en deze worden als bruikbaar alternatief gezien.

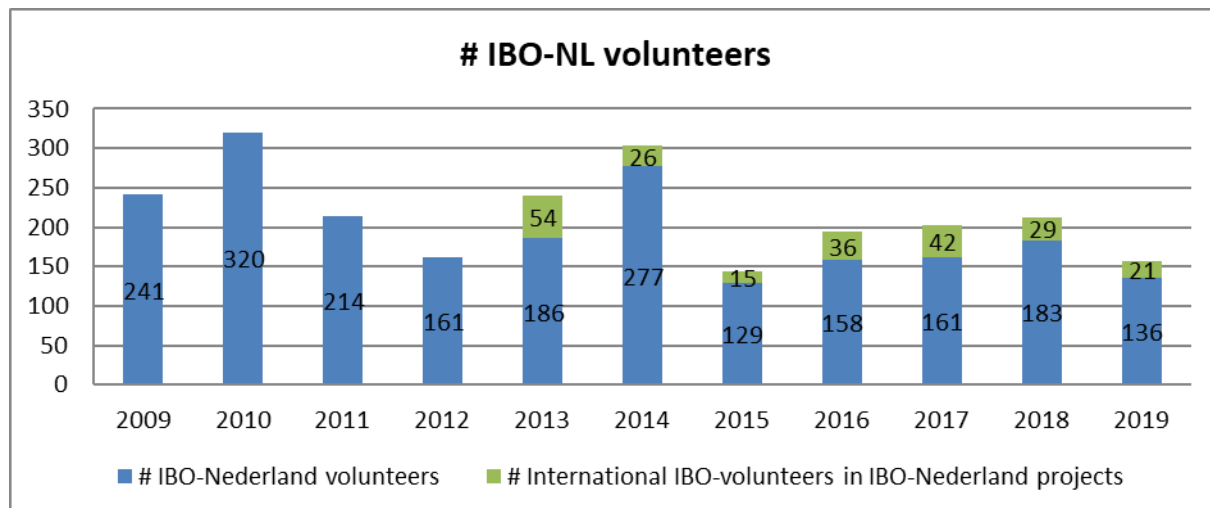
Daarnaast wordt zoveel mogelijk bekendheid gegeven aan de (mogelijkheid van) projecten van IBO-Nederland. IBO-Nederland probeert verschillende vrijwilligersdoelgroepen aan te spreken: jongeren en ouderen, ervaren en onervaren vrijwilligers, individuen en groepen, mensen met verschillende interesses qua werkvoorkeur, bestemming (land/werelddeel), etc.

Wervingsmiddelen toegepast in 2019 en in lijn met voorgaande jaren: eigen website, social media (Facebook, Twitter, Instagram), Google Adwords-account (gratis advertenties op Google als goed doel) en direct mail (scholen, clubs, verenigingen, bedrijven), advertenties/vacaturebeschrijvingen op externe websites, stimuleren van mond-tot-mondreclame door (oud-) vrijwilligers, buitenstickers, digitale nieuwsbrieven en de papieren nieuwsbrief (Bouwberichten). Daarnaast wordt gewerkt aan specifieke targeting van 50+-doelgroepen. Gebleken is dat in 2019 het aandeel 50+-vrijwilligers verder is gegroeid maar dit beeld wordt vertekend door de uitval van de eerder gemelde schoolgroep die verhoudingsgewijs veel jongeren zou hebben aangebracht. Nu Corona vooral ouderen tot risicogroep heeft bestempeld zal de wens van ouderen om op vrijwilligersreis te gaan, naar verwachting voorlopig laag blijven.

We onderscheiden drie soorten vrijwilligers

1. Individuele vrijwilligers: Dit is de klassieke doelgroep van IBO. Zij kennen IBO al uit het verleden, door mond-tot-mond reclame of via internet (website, social media, online advertenties).
2. Scholen: vinden ons via internet of worden door ons benaderd/ direct mail (telefonisch, digitaal of per post/programmaboekjes) of kennen ons door eerdere ervaring.
3. Groepen (collega's, familie, vrienden, kerkelijke groepen): vinden ons online of hebben al ervaring met IBO (terugkerende groepen).

2.2.3 Resultaten vrijwilligers



In 2019 zijn er 136 Nederlandse vrijwilligers ingezet op projecten. Voor 2019 was als doel gesteld om tussen de 150 en 175 vrijwilligers (groepen en individueel samen) te kunnen inzetten. Deze doelstelling is helaas niet gehaald en het resultaat was dan ook substantieel slechter dan in 2018.

Echter, opvallend is dat de trend van eerdere jaren dat er een gestage afname van het aantal individuele vrijwilligers te zien is, niet voor 2019 op gaat. In vergelijking met 2018 is het aantal individueel fractioneel toegenomen. In hoeverre er sprake is van een trendbreuk valt niet te bepalen omdat ook in 2020 geen beeld zal ontstaan door het bijna volledig wegvallen van vrijwilligersverkeer.

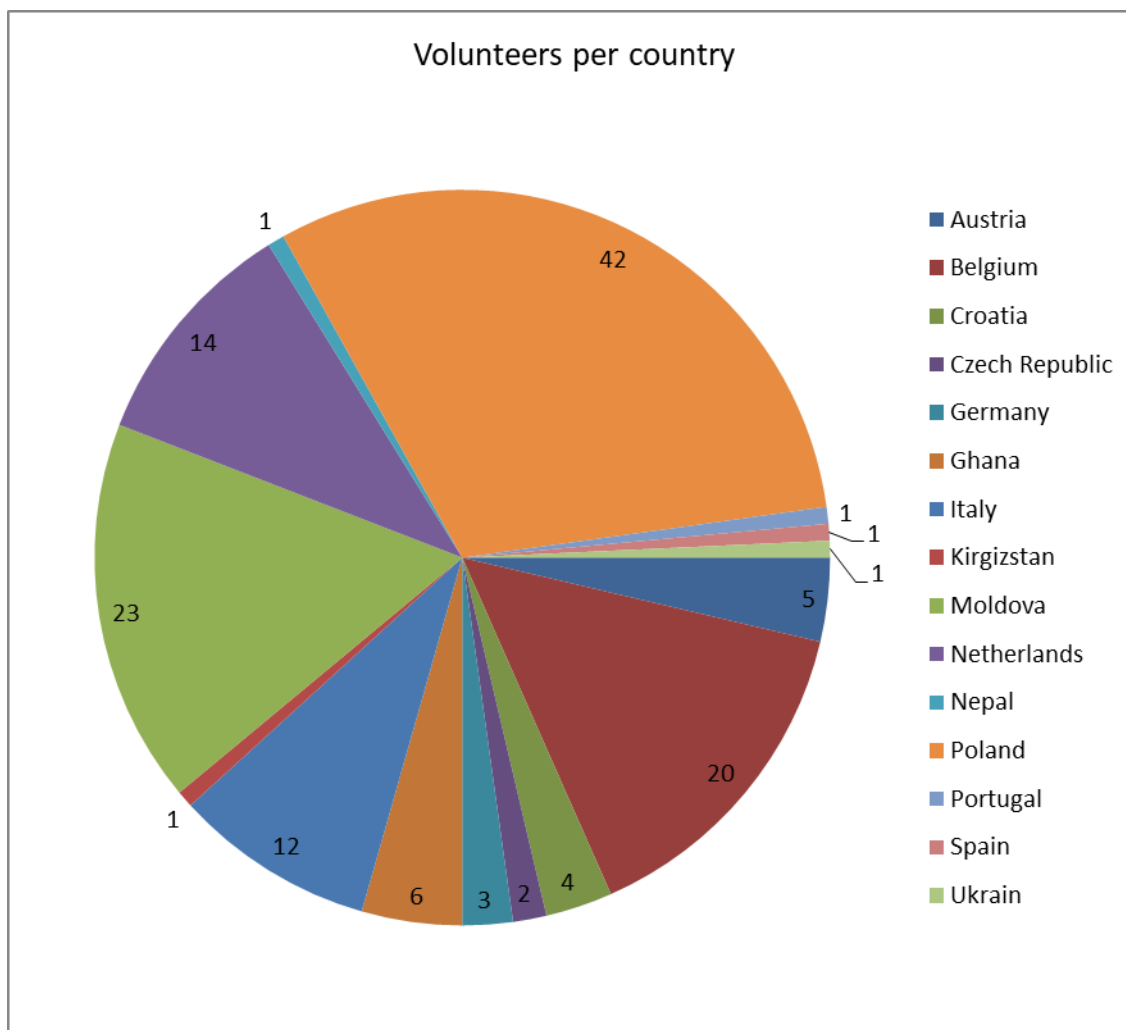
In 2016 concludeerden we dat groepen die normaliter via St. IBO op project gingen, nu zelf de weg weten en vaker rechtstreeks gaan. Voor het project is dat prima, ons dwingt het om nieuwe groepen te benaderen wat voor 2019 ook uitdrukkelijk in de planning stond. De werving is vooral gericht geweest op scholen. Dat was ook redelijk gelukt, ware het niet dat op het laatste moment één van die scholen haar groepen terugtrok.

Daarnaast hebben zich toch ook groepen gemeld, omdat wij naar verluidt goed in staat zijn gebleken een project passend te maken op de betreffende groep. Gebleken is dat de mogelijkheid om groepen te faciliteren zeker als 'competitive advantage' kan gelden.

De 136 vrijwilligers zijn via IBO-Nederland in diverse landen actief geweest. Zie het cirkeldiagram op de volgende pagina.

In 2019 zijn voor 5 groepen, met in totaal 80 vrijwilligers, projecten georganiseerd door IBO-Nederland in Centraal Europa (Polen, Moldavië en Roemenië). Deze reizen werden als zeer positief ervaren. Eind 2019 lijkt de belangstelling voor 2020 vergelijkbaar en zal dit voor 2021 tevens zo zijn.

Daarnaast zijn er in 2019 in totaal 21 buitenlandse vrijwilligers uit het IBO-netwerk geweest op door IBO-Nederland georganiseerde projecten, hetgeen wederom fors lager is dan het jaar daarvoor. Direct aanwijsbare oorzaken zijn er niet voor aan te wijzen. Het heeft vermoedelijk deels te maken met het feit dat het organiseren van projecten in Nederland welke aan het profiel van buitenlandse IBO-vrijwilligers voldoen, een grote uitdaging is.



2.3 Aanbieden van projecten

2.3.1 Projectaanbod

In 2019 heeft IBO-Nederland in totaal 36 projecten door vrijwilligers bezet zien worden. Projecten in Afrika en vooral Europa zijn geprepareerd voor inschrijving in 2019 en deze werden redelijk bezet, met de kanttekening dat het totaal aantal vrijwilligers ver onder de verwachting is gebleven. Aangezien er slechts weinig projecten geschikt zijn om grote groepen te ontvangen waren wij blij met Néohumanist in Straséni, Moldavië, Wyspa in Polen en Timulazu in Roemenië goede bestemmingen te hebben. Het streven voor 2019 was wederom om het projectaanbod voor groepen verder uit te breiden, omdat de vraag naar dergelijke projecten naar ons oordeel het aanbod nog altijd overschrijdt en ook andere IBO-organisaties nauwelijks projectaanbod hebben dat uitgerust is voor de ontvangst van groepen. Resultaten blijven echter licht achter bij de verwachting. Groepsgerichte projecten blijven een acquisitiedoelstelling.

2.3.2 Doelgroepen

De Internationale Bouworde kent een veelheid aan projecten en doelgroepen. In grote lijnen kan een onderscheid gemaakt worden tussen sociale projecten en bouwprojecten & ecologische projecten. Bij de eerste variant ligt de nadruk op het ter plaatse ondersteunen van sociale activering ten behoeve van kinderen, mensen met een beperking en/of ouderen. In de tweede variant gaat het om concrete hulpverlening door middel van klussen, bouwen, renoveren en ecologische werkzaamheden. Vrijwel bij ieder project komen beide aspecten terug. De voornaamste doelgroepen die de Internationale Bouworde ondersteunt, zijn kinderen, gehandicapten, arme gezinnen, jonge moeders, daklozen, verslaafden, pelgrims, ouderen en minderheden (als bijvoorbeeld de Roma in Hongarije en Roemenië).

2.3.3 Evaluatie projecten

Ieder jaar in oktober komt het netwerk van de Internationale Bouworde bijeen om alle projecten met elkaar te evalueren. Deze bijeenkomst wordt de 'consultatieve raad' genoemd en is sinds 2019 online. Om tot een goede seizoensevaluatie te komen, krijgen alle Nederlandse en Internationale vrijwilligers een uitgebreid evaluatieformulier gemaild, waarin zij al hun ervaringen, opmerkingen, vragen en suggesties kwijt kunnen. Het evaluatierapport 2019 ("Activity Report") van IBO-Nederland met informatie per project is te downloaden van de website: www.IBO-Nederland.org, of kan desgewenst per mail worden toegestuurd. Hierin zijn de evaluaties van de door IBO-Nederland ingezette vrijwilligers opgenomen.

Stichting IBO-Nederland heeft een hoge kwaliteitsstandaard. Kwaliteitscriteria zijn er niet alleen voor de doelstelling en doelgroep van het project, maar ook o.a. ten aanzien van huisvesting en verzorging, contact met de lokale bevolking, begeleiding op het project ter plaatse, voldoende aanbod aan werk en veiligheid. Projecten die zich aanmelden, worden waar mogelijk bezocht door of namens IBO en ondergaan een toetsing aan de normen van IBO-Nederland alvorens ze in het programma worden opgenomen. Mocht bezoek niet mogelijk zijn, dan wordt gezocht naar bezetting door ervaren vrijwilligers, die in staat zijn een goede beoordeling te geven of het project past binnen de kwaliteitseisen van IBO-Nederland. Dit maakt IBO-Nederland een betrouwbare organisatie.

Op basis van de evaluaties die de vrijwilligers insturen, de ervaringen die gedeeld worden binnen het netwerk van de Internationale Bouworde en onze eigen bevindingen (financiële verantwoording, projectbezoeken) wordt gezien welke samenwerkingsverbanden in het komend seizoen worden voortgezet.

2.3.4 Relatiebeheer

De leden van de Internationale Vereniging (Internationale Bouworde) komen minimaal één maal per jaar bijeen. Daarin wordt het afgelopen seizoen geëvalueerd en de eerste plannen voor nieuwe projecten gepresenteerd. Dit zal in de toekomst worden gecombineerd met een Bestuursvergadering van IBO-International.

Hoewel ieder lid zich kenmerkt door eigen organisatiestructuur en financiering zijn de problemen (afname inkomsten en vrijwilligers) vergelijkbaar voor alle IBO's. In de afgelopen jaren zijn er dan ook meerdere discussies geweest over de te volgen koers van het internationale netwerk en de daarbij passende organisatiestructuur. Een zoektocht naar "best practices". In 2019 is dit tot rust gekomen. Resultaat is dat de vergaderfrequentie en samenstelling van het bestuur van International gewijzigd worden. Ook werd besloten de Verenigingsstatuten te herzien en de effectiviteit van IBO-International te versterken door het verminderen van formele vereisten en daarmee het vergoeten van de slagkracht van de CC (Consultative Council).

2.4 Vooruitblik 2020 – 2021

Wat betreft de ontwikkeling van de vrijwilligers aantallen was de oorspronkelijke verwachting een stabilisatie tot lichte groei. Inmiddels weten we dat, door de uitbraak van het Coronavirus, alle verwachtingen zijn komen te vervallen. Grenzen werden gesloten, vliegverkeer was niet meer mogelijk en veel projectgebieden werden als code oranje of rood gekwalificeerd waardoor verzekerd op reis gaan niet mogelijk was. Wij hebben dan ook vrijwel alle projecten 2020 geannuleerd. Deelnemers die zich reeds hadden ingeschreven, hebben hun deelnamekosten teruggekregen voor zover dat gewenst werd. Anderen kozen er voor om eventueel later alsnog op reis te gaan en hebben hun bijdrage nog niet teruggevraagd. De inschrijfgelden á €35,- p.p. zijn niet teruggestort. In het najaar 2020 wordt enige duidelijkheid verwacht omtrent de beheersbaarheid van de Coronapandemie en dan wordt pas duidelijk in welke mate het projectseizoen 2021 zal worden geraakt.

In de tussentijd blijven wij zoeken naar projecten die geschikt zijn voor groepen en dan met name met een wekerend karakter. Tevens zal geprobeerd worden de informatie uit de bestemmingsvoorkeur te vertalen naar een meer gericht projectaanbod, zoals bijvoorbeeld seniorenprojecten. De in 2018 en 2019 georganiseerde pilot leverde relatief weinig bruikbare resultaten op. Daarom zal voor 2020/2021 vooral eerst gekeken worden of deze groep langs andere kanalen

benaderd moet worden, maar zolang COVID-19 niet beheerst wordt, heeft deze, als kwetsbaar gedefinieerde, groep geen prioriteit.

Ook in 2019 hebben we wederom voor elke vrijwilliger een VOG gevraagd. Sinds 2015 is door gewijzigde regelgeving de mogelijkheid ontstaan dat onze vrijwilligers deze verklaring gratis kunnen verkrijgen en gebleken is dat sedertdien het kostenargument geen enkel beletsel meer vormt voor deze VOG. Daarnaast tekenen vrijwilligers een eigen gedragscode.

Hierbij zij opgemerkt dat nieuwe inzichten in de markt, o.a. als gevolg van privacywetgeving kunnen leiden tot nieuwe maatregelen.

3. Financiële positie

3.1 Terugblik 2010-2019

Al jaren wordt er structureel aanzienlijk meer uitgegeven dan er aan inkomsten binnenkwam, met uitzondering van 2014 dat door ingrijpen in de kosten en incidenteel hoge legaten net boven nul uitkwam. De vaste kosten, wo. personeelslasten en huisvesting waren structureel te hoog ten opzichte van de ontvangsten uit giften, vrijwilligersbijdragen en legaten.

Daar waar de afgelopen jaren de kosten zoveel mogelijk zijn beperkt, hebben wij ook te maken met een langjarig doorzettende trendmatige afname van de baten bij alle drie bronnen van inkomen. Het uiteindelijke resultaat over 2019 ad -/- 34.245 is dan ook enigszins lager dan begroot (-/- 31.000) en ook t.o.v. het voorgaande jaar (-/- 31.402)

- Giften zijn in de loop der jaren substantieel minder geworden, niet alleen door natuurlijk verloop van donateurs, waaronder een aantal religieuze instellingen die werden gesloten en als grotere donateur golden, maar ook door gebrek aan aanwas van nieuwe donateurs. Overigens was in 2018 het totaal aan donaties hoger dan 2017 door incidentele grote donaties en dat bleef uit in 2019 waardoor het beeld enigszins vertekend wordt
- Legaten: deze zijn door haar aard niet-beïnvloedbaar, maar ontvangsten uit legaten bepalen de laatste jaren steeds meer het jaarresultaat. Besloten is legaten niet langer meer in de begroting mee te nemen als potentiële opbrengst teneinde een zuiverder beeld van de financiële resultaten uit de gewone activiteiten te krijgen. In 2019 is er een beperkte opbrengst uit deze bron.
- Vrijwilligersbijdragen: Door een substantieel kleiner aantal vrijwilligers dan in 2018 zijn de vrijwilligersbijdragen fors lager. Groepen van vrijwilligers zijn belangrijker geworden voor deze opbrengstencomponent, maar de volatiliteit wordt ook groter zoals nu is gebleken bij de uitval van een aantal groepen.

Daarnaast zijn de kosten in haar totaliteit fors lager geworden waarmee de verlaging van de ontvangsten grotendeels kon worden gecompenseerd. Gerealiseerde kosten zijn ca 20.000 lager dan de begroting en ca 25.000 lager dan realisatie 2018. De grootste besparingen lagen in personeelskosten omdat één personeelslid besloot om bijna 6 maanden met 50% onbetaald verlof te gaan. Ook subsidies en bijdragen waren € 5000 onder begroting door lagere projectsteun. De vorig jaar aangegeven verwachting van stabilisering van het resultaat lijkt daarmee bevestigd. Teleurstellend daarbij is dat dit resultaat wordt gedragen door kostenbesparingen en niet door betere vrijwilligers aantallen en structureel hogere ontvangsten.

Onderstaand het resultaat van de afgelopen jaren.

2012	-/-	€ 67.497,--
2013	-/-	€ 15.301,--
2014	+/+	€ 600,--
2015	-/-	€ 42.417,--
2016	-/-	€ 38.178,--
2017	-/-	€ 45.353,--
2018	-/-	€ 31.402,--
2019	-/-	€ 34.245,--

3.2 Fondsenwerving, donateurs(werving) en bijdragen vrijwilligers

De fondsenwerving bestaat hoofdzakelijk uit het verzenden van het kwartaalblad Bouwberichten. Dit blad wordt drie maal per jaar verstuurd aan donateurs, oud-vrijwilligers, potentiële sponsors en belangstellenden. Het doel van het blad is het informeren van de achterban over de activiteiten van St. IBO-Nederland en de betrokkenheid bij de organisatie te vergroten. Deze actie levert wel donateurs op, maar geen fondsen of structurele sponsors.

Teneinde verdere kostenbesparing te kunnen realiseren is ook gekeken naar eventuele verlaging van de frequentie of kleinere oplage gecombineerd met digitalisering van Bouwberichten. Vooralsnog is daartoe niet besloten omdat hiermee nauwelijks materiële voordelen zijn te behalen

Daarnaast zijn sommige vrijwilligers bereid om (extra) fondsen te werven. Deze geworven gelden zijn in het algemeen geoormdkt ten behoeve van het project waaraan deze vrijwilliger(s) deelnemen of hebben deelgenomen.

3.3 Kosten eigen fondsenwerving, beheer en administratie

De kosten van de fondsenwerving in 2019 (€ 20.675,-) zijn t.o.v. 2018 nagenoeg gelijk gebleven. Ook de kosten voor beheer en administratie in 2019 (€ 21.545) waren min of meer gelijk aan 2018 (€ 21.179). Aangezien deze kostengroep een steeds groter deel van onze inkomsten absorbeert, heeft het bestuur besloten dit in 2020 tegen het licht te houden om te bezien of een andere structuur van administratie kan worden vastgesteld. Dit uiteraard binnen de daarvoor geldende controlevoorschriften van het CBF.

3.4 Liquiditeit en reserves

Het bestuur heeft in 2011 een continuïteitsreserve gevormd om bij ernstige financiële tegenslagen de kosten van het personeel met een vast dienstverband gedurende een periode van een half jaar te kunnen bestrijden. Per ultimo 2019 is de continuïteitsreserve herijkt en verlaagd naar 18.000 omdat door het vertrek begin 2020 van één medewerker die onder deze continuïteitsreserve was opgenomen, deze verplichting wegviel. Ook eventuele herinvulling van deze arbeidsplaats in 2020 zal niet automatisch leiden tot weer ophogen van deze reserve, omdat dit alleen medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd betreft.

3.5 Verstrekte projectsteun

Conform de doelstellingen van de Stichting IBO-Nederland staat hulpverlening door middel van praktische ondersteuning door vrijwilligers voorop. Op een aantal projecten is de hulp van vrijwilligers noodzakelijk en gewenst, maar ontbreekt het de aanvragers aan financiële armslag. In dergelijke situaties bestaat de mogelijkheid van medefinanciering door de Stichting IBO-Nederland voor de kosten van maaltijden, gereedschap en materiaal ter plaatse. Stichting IBO-Nederland bekostigt de projecten nooit volledig: in aanmerking komen enkel die kosten die de aanwezigheid en werkzaamheden van de vrijwilligers zinvol en mogelijk maken.

De kosten besteed aan de doelstelling bestaan uit projectsubsidies (materialen, verblijf en overige projectgerelateerde kosten) en indirecte kosten, zoals de personele inzet die nodig is om het project te organiseren, voorbereidingsdagen en evaluatiebijeenkomst en het overleg met de andere Bouwordes en projectpartners. Aan de vrijwilligers vragen we 35 euro als bijdrage in de organisatiekosten. Hieruit blijkt ook de impact van de terugloop van het aantal vrijwilligers op het totaal inkomen.

In 2019 werd direct en indirect een groot deel, te weten 89.138 (2018 was dit 115.690,-) van de kosten aan de doelstelling uitgegeven. Ten opzichte van de begroting 2019 (105.000) is dit fors lager uitgevallen. Voor 2020 wordt

vooralsnog op een licht hoger niveau begroot dan realisatie 2019, omdat per balansdatum de verwachting is dat de vrijwilligers aantallen zich in 2020 enigszins kunnen herstellen.

Ons internationaal netwerk is een federatie van onafhankelijke Bouwordes, die elk een eigen financieringsstructuur kennen. Sommige ontvangen subsidie vanuit jeugdwerk, de kerk of de overheid, andere niet. Sommige projecten kunnen materiaal- en verblijfskosten zelf financieren, andere projecten worden ondersteund door een van de Bouwordes. In principe is de afspraak dat we voor projecten binnen Europa geen bijdrage betalen en dat elke Bouworde de door haar georganiseerde projecten betaalt. In de praktijk worden hierover per project bilaterale afspraken gemaakt.

Als gevolg van de verschillende financiële situaties van de Bouwordes, zijn er ook verschillen in projectbijdragen die aan vrijwilligers gevraagd worden. Binnen Europa variëren deze in 2019 tussen 0 - € 300. IBO-Nederland ontvangt geen subsidies en heeft budget nodig om nieuwe projecten te kunnen opstarten. Als we de werkelijke kosten van onze projecten zouden doorberekenen aan vrijwilligers, heeft dit als consequentie dat onze eigen projecten duurder uitvallen dan projecten van onze zusterorganisaties en het risico lopen dat we ze moeten annuleren i.v.m. te weinig belangstelling. Ook zijn niet alle Bouwordes bereid om voor onze projecten te betalen – zij bieden immers ook projecten om niet aan ons. We vragen daarom aan alle vrijwilligers voor projecten in Europa dezelfde bijdrage (€ 145). Hieruit financieren we onze projecten en bouwen we een buffer op om nieuwe projecten te kunnen opstarten.

Per ultimo 2017 was er € 15.148 gereserveerd voor de realisatie van projecten. Dit is opgelopen naar € 19.388 per eind 2018 en inmiddels € 22.949 per ultimo 2019 door toevoeging van het verschil tussen de bijdrage van vrijwilligers en de directe kosten voor het realiseren van de projecten.

Vrijwilligers voor projecten buiten Europa betalen standaard € 125 extra, ten behoeve van nieuwe projecten. Voor groepen worden maatwerkafspraken gemaakt waarvan de projectkosten integraal worden doorbelast aan de betreffende groep.

Bouworde Vlaanderen was de enige zusterorganisatie die ook projecten buiten Europa aanbood. Soms is in deze projecten ook de reis inbegrepen. Deze kosten worden door IBO-Nederland doorbelast aan de betreffende vrijwilliger, met een opslag van € 125. Dit is vergelijkbaar met de werkwijze van Bouworde Vlaanderen. In 2019 heeft de Oostenrijkse Bouworde ook, voor het eerst, een project buiten Europa aangeboden. Zou zich hier een vrijwilliger voor hebben gemeld, dat zou hier ook de opslag van €125 aan zijn toegevoegd.

3.6 Personele kosten

De personele kosten vormen een relatief groot deel van onze uitgaven. Deze waren in 2018 in haar totaliteit behoorlijk gestegen tot € 72.778 in 2018 als gevolg van hogere lasten voor eigen pensioenvorming. Voor 2019 werd dan ook begroot een totaal van € 78.000, mede omdat voor de andere medewerker ook een vergoeding werd verstrekt om een eigen pensioenrecht. De daadwerkelijke personeelskosten 2019 vallen echter aanzienlijk lager uit (€ 66.664) door het opnemen van onbetaald verlof voor 50% van het dienstverband over de laatste 5 maanden van 2019 door één van de medewerkers. Omdat die vrijkomende uren niet opnieuw werden ingevuld ontstond een netto besparing van ca. € 6000 t.o.v. realisatie 2018.

3.7 Vooruitblik 2020 – 2021

Voor 2019 kregen een aantal van de bezuinigingsinspanningen van de afgelopen jaren zoals huisvesting en communicatie, daadwerkelijk zichtbaar effect. Aangezien al eerder is geconstateerd dat aan de kostenkant nog nauwelijks meer te verbeteren valt, is in 2018 besloten om in de jaren 2019/2020 alle inspanningen te richten op zowel het vergroten van het aantal vrijwilligers en vooral het verbreden en verdiepen van het donateursbestand. Constateringen uit de discussies hebben geleid tot de keuze om allereerst acties te ondernemen die kunnen leiden tot

vergroting van het vrijwilligersbestand door gerichte promotie en mogelijk ook prijsdifferentiatie. Het op korte termijn vergroten van het donateursbestand wordt, gelet op de ervaringen tot op heden, als minder kansrijk gezien. De eerste stappen waren veelbelovend door toename van het aantal groepen gepaard gaande met een substantiële toename van het aantal vrijwilligers. Helaas moest een fors aantal groepen verstek laten gaan omdat de organisator (een school) de afspraken niet meer kon nakomen. Ondanks deze bittere tegenvaller blijft de strategie primair gericht op het uitbreiden van het vrijwilligersbestand

Toen kwam COVID-19

De uitbraak van het coronavirus gedurende de eerste maanden van 2020 heeft grote gevolgen voor de wereldeconomie. De gevolgen van de uitbraak van het coronavirus wordt aangemerkt als gebeurtenissen na balansdatum die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en zijn derhalve niet in de jaarrekening over 2019 verwerkt. Door de uitbraak van het coronavirus en de ontstane coronacrisis zijn de ontvangsten van St. IBO-Nederland gedurende 2020 tot op heden gedaald ten opzichte van hetgeen was begroot. Deze daling doet zich met name voor in de periode van april tot oktober, het projectseizoen voor vrijwilligerswerk in het buitenland.

De verwachting is dat de coronacrisis het resultaat van St. IBO-Nederland sterk negatief zal beïnvloeden. Dit zal echter mede afhangen van de wijze waarop de uitbraak van het coronavirus kan worden beheerst. Door de grote onzekerheid is het moeilijk om verschillende scenario's in kaart te brengen. Als gevolg is de verwachte impact van de uitbraak van het coronavirus op onze activiteiten nog niet duidelijk.

Aangezien de uitbraak heeft geleid tot het goeddeels stilleggen van internationale reizen, heeft het bestuur besloten voor 2020 om alle projectreizen te annuleren.

Incidenteel gaat er nog een individuele vrijwilliger op reis, doch alleen voor zoverre in veilig gebied en in overeenstemming met regelgeving lokaal en Nederlandse overheid.

Tevens is besloten om met vrijwel onmiddellijke ingang een aantal drastische kostenbesparingen te realiseren waar het verlies aan vrijwilligersbijdragen grotendeels gecompenseerd zou moeten worden. Deze maatregelen zijn:

- (bijna) halvering van onze gehuurde ruimte met corresponderende verlaging van de huur met ca. € 5.000 p.j., ingaande 01-07-2020
- Vacante arbeidsplaats wordt vooralsnog niet ingevuld waardoor een loonkostenbesparing van ca. € 25.000 p.j., ingaande in april 2020 ontstaat. Hierbij zij opgemerkt dat zodra er weer vrijwilligers naar projecten kunnen gaan, er mogelijk invulling van een beperkt aantal uren gaat plaatsvinden met als gevolg een vermindering van de besparing.
- De kosten voor Boekhouding en controle van de Jaarrekening moeten met ca 50% (ca 6.000) verlaagd worden door een andere, vereenvoudigde opzet van dit proces. Zulks uiteraard passend binnen de CBF regelgeving voor Erkende Goede Doelen daaromtrent. Verlaging van deze kosten zal pas effectief worden ingaande 2021 bij de opmaak boekhouding en jaarverslag 2020

Op grond van bovenstaande maatregelen en gegeven het feit dat onze vaste inkomensstroom, bestaande uit donaties en giften, niet of nauwelijks is geraakt en in aanmerking nemend dat wij nog immer over een aanzienlijke reserve bezitten om tekorten op te kunnen vangen, spreken wij het vertrouwen uit dat wij voor de jaren 2020 en 2021 voldoende liquiditeiten bezitten om aan onze verplichtingen te voldoen.

4. Begroting 2019

STICHTING IBO NEDERLAND, Nijmegen

BEGROTING 2019							
(in euro's)							
			Begroting 2020	Werkelijk 2019	Begroting 2019		
Baten:							
- Baten uit eigen fondsenwerving			110.000	97.068	120.000		
Som der baten			110.000	97.068	120.000		
Lasten:							
Besteed aan doelstellingen							
- Realisatie hulpprojecten			93.000	89.138	105.000		
Werving baten							
- Kosten eigen fondsenwerving			22.000	20.675	25.000		
Beheer en administratie							
- Kosten beheer en administratie			17.000	21.545	21.000		
Som der lasten			132.000	131.359	151.000		
Saldo voor financiële baten en lasten			-22.000	-34.291	-31.000		
Saldo financiële baten en lasten			0	46	0		
Saldo van baten en lasten			-22.000	-34.245	-31.000		

De begroting werd opgesteld zonder rekening te houden met de effecten van corona.

5. Jaarrekening 2019

STICHTING IBO-NEDERLAND

NIJMEGEN

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(in euro's)

	31-12-2019	31-12-2018
ACTIVA		
Materiële vaste activa	0	0
Vorderingen en overlopende activa	5.757	3.887
Liquide middelen	131.094	169.566
	136.851	173.453
Totaal	136.851	173.453
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
- Reserves		
- continuïteitsreserve	18.000	27.500
- bestemmingsreserve	22.949	19.388
- overige reserves	77.457	105.763
	118.406	152.651
Kortlopende schulden	18.445	20.802
	136.851	173.453

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2019
(in euro's)

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Werkelijk 2018
Baten:			
- Baten uit eigen fondsenwer- ving	97.068	120.000	125.493
Som der baten	97.068	120.000	125.493
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
- Realisatie hulpprojecten	89.138	105.000	115.690
Werving baten			
- Kosten eigen fondsenwerving	20.675	25.000	20.115
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	21.545	21.000	21.179
Som der lasten	131.359	151.000	156.984
Saldo voor financiële baten en lasten	-34.291	-31.000	-31.491
Saldo financiële baten en lasten	46	0	89
Saldo van baten en lasten	-34.245	-31.000	-31.402
KENGETALLEN			
% Kosten besteed aan doelstelling t.o.v. som der baten	91,8%	87,5%	92,2%
% Kosten besteed aan doelstelling t.o.v. som der lasten	67,9%	69,5%	73,7%
% Kosten eigen fondsenwerving t.o.v. baten uit eigen fondsenwerving	21,3%	20,8%	16,0%
% Kosten beheer en administratie t.o.v. som der lasten	16,4%	13,9%	13,5%
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	0	0	0
- Bestemmingsreserve	3.561	0	4.240
- Overige reserves	-37.806	-31.000	-35.642
	-34.245	-31.000	-31.402

KASSTROOMOVERZICHT

(in euro's)

KASSTROOMOVERZICHT					
(in euro's)					
				2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Resultaat				-34.245	-31.402
Aanpassingen werkkapitaal					
Mutatie vorderingen				-1.870	4.196
Mutatie overige schulden (exclusief					
schulden aan kredietinstellingen)				-2.357	-5.493
Kasstroom uit operationele activiteiten				-38.472	-32.699
Mutatie geldmiddelen				-38.472	-32.699

GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Stichting Internationale Bouworde Nederland (Stichting IBO-Nederland) is statutair gevestigd in Nijmegen. Stichting IBO-Nederland is bij de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 41055227.

De jaarverslaggeving is opgesteld overeenkomstig Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties en Richtlijn C1 Kleine organisaties-zonder winststreven.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde onder aftrek van afschrijvingen, welke gebaseerd zijn op de economische levensduur.

Overige activa en passiva

De overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Baten

Als baten worden verantwoord de giften en bijdragen welke betrekking hebben op het boekjaar. Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld. Deze verkrijgingen worden pas in de staat van baten en lasten verantwoord bij het eind van het vruchtgebruik of bij eerdere verkoop van het blote eigendom.

Bijdragen van vrijwilligers worden verantwoord op het moment dat de projecten zijn afgesloten.

Kosten

De kosten worden vastgesteld op basis van historische kostprijs. Kosten met betrekking tot de door vrijwilligers uitgevoerde projecten worden verantwoord op het moment dat de projecten zijn afgesloten.

De splitsing van de lasten wordt in de toelichting uiteengezet.

Afschrijvingen

Overige materiële vaste activa	20% - 33% van de aanschafwaarde
--------------------------------	---------------------------------

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(in euro's)

ACTIVA

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa in 2019 is als volgt weer te geven:

	Overige vaste bedrijfsmiddelen
Aanschafwaarde 1-1-2019	34.863
Cumulatieve afschrijvingen 1-1-2019	34.863
Boekwaarde 1-1-2019	0
Afschrijvingen	0
Desinvesteringen	-32.911
Afschrijvingen op desinvesteringen	32.911
Boekwaarde 31-12-2019	0
Aanschafwaarde 31-12-2019	1.952
Cumulatieve afschrijvingen 31-12-2019	1.952
Boekwaarde 31-12-2019	0

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de bedrijfsvoering.

Vorderingen en overlopende activa	2019	2018
Waarborgsom	2.700	2.700
Huur	890	870
Overige	2.167	317
	5.757	3.887

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

Deze reserve is door het bestuur gevormd om bij ernstige financiële tegenslagen de kosten van het personeel met een vast dienstverband gedurende een periode van een half jaar te kunnen bestrijden.

	2019	2018
Saldo 1 januari	27.500	27.500
Mutatie overige reserve	-9.500	0
Saldo 31 december	18.000	27.500

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd ad totaal € 22.949.

Dit bedrag zal worden aangewend voor materiaal- en verblijfskosten ten behoeve van het realiseren van hulpprojecten. Het in 2019 toegevoegde bedrag betreft het verschil tussen de bijdragen van vrijwilligers (exclusief inschrijfgeld) en directe kosten voor het realiseren van hulpprojecten.

Saldo 1 januari	19.388	15.148
Bestemming resultaat boekjaar	3.561	4.240
Saldo 31 december	22.949	19.388

Overige reserves

Saldo 1 januari	105.763	141.405
Mutatie continuïteitsreserve	9.500	0
Bestemming resultaat boekjaar	-37.806	-35.642
Saldo 31 december	77.457	105.763

Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva

Accountants- en administratiekosten	8.989	9.279
Reservering vakantiegeld en -dagen (incl. sociale lasten)	5.130	6.196
Kosten drukwerk	2.557	2.555
Loonheffing	976	1.617
Overige	793	1.155
	18.445	20.802

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De stichting is een huurovereenkomst aangegaan met een looptijd tot 30 juni 2022.

De huurverplichting bedraagt circa € 8.800 op jaarbasis (exclusief energiekosten).

Gebeurtenissen na balansdatum

Stichting IBO-Nederland heeft de verwachte gevolgen van de corona-uitbraak in kaart gebracht en heeft actief gezocht naar mogelijkheden om de kosten te besparen. Hierdoor hoopt het bestuur dat de effecten te beperken zijn. Uit de opgestelde liquiditeitsbegroting blijkt een verwacht resultaat in 2020 van nihil en in 2021 van +5000. De spaarrekening bevat (op basis van de liquiditeitsprognose) naar verwachting eind 2020 een bedrag van 120.000 en eind 2021 nog immer een bedrag van 120.000.

Tot en met de ondertekening van de jaarrekening is ca 60.000 binnengekomen aan donaties. In 2020 hebben zo goed als alle projecten als gevolg van de corona-uitbraak geen doorgang kunnen vinden. Uitgangspunt is dat de projecten in 2020 geheel niet door zullen gaan en ook in 2021 niet volledig. Omdat de kosten die hiermee gemoeid zijn ook niet gemaakt hoeven te worden (variabel karakter), is de impact beperkter.

Op grond van het bovenstaande hebben wij geen twijfels over het vermogen om de activiteiten van Stichting IBO-Nederland voort te zetten op basis van de kennis van nu.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019						
(in euro's)						
BATEN						
TOELICHTING BATENVERDELING						
(in euro's)						
Soort	Donaties en giften	Nalaten- schappen	Bijdragen Vrijwilligers	Totaal 2019	Begroting 2019	Totaal 2018
Bron						
Particulieren	48.930	1.101	13.038	63.069		74.334
Bedrijven	310	0	0	310		235
Verbonden (internationale) organisaties zonder winststreven	0	0	3.360	3.360		420
Andere organisaties zonder winststreven	19.571	0	10.758	30.329		50.504
Som van de geworven baten	68.811	1.101	27.156	97.068	120.000	125.493
Som van de baten	68.811	1.101	27.156	97.068	120.000	125.493
<i>Baten met een bijzondere bestemming</i>						
Onder de donaties en giften zijn geen bedragen opgenomen waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen.						
<i>Baten belast met vruchtgebruik</i>						
De stichting heeft in 2005 een gedeelte van een nalatenschap verkregen welke belast is met vruchtgebruik. De waarde zonder vruchtgebruik wordt geschat op circa € 22.500. Deze nalatenschap is nog niet als bate verantwoord.						

STICHTING IBO-NEDERLAND						
NIJMEGEN						
LASTEN						
TOELICHTING LASTENVERDELING						
(in euro's)						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2019	Begroting 2019	Totaal 2018
Lasten	Realisatie hulpprojecten	Eigen fondsen- werving				
Subsidies en bijdragen	19.776	0	0	19.776	25.000	39.573
Publiciteit en communicatie	0	12.005	0	12.005	14.000	10.601
Personeelskosten	53.331	6.666	6.666	66.664	78.000	72.778
Huisvestingskosten	7.520	940	940	9.400	12.000	9.174
Kantoor- en algemene kosten	8.511	1.064	13.939	23.514	22.000	24.858
	89.138	20.675	21.545	131.359	151.000	156.984

TOELICHTING OP SPLITSING LASTEN

Subsidies en bijdragen

Deze kosten zijn direct ten laste gebracht aan de doelstelling realisatie hulpprojecten, omdat dit uitgaven betreffen die rechtstreeks betrekking hebben op bouwprojecten.

Publiciteit en communicatie

Deze kosten zijn direct ten laste gebracht van de werving baten eigen fondsenwerving. Dit betreffen grotendeels kosten voor het kwartaalblad "Bouwberichten", dat aan donateurs en belangstellenden wordt toegestuurd.

Salarissen en sociale lasten

Deze kosten zijn als volgt verdeeld (op basis van de tijdsbesteding van het personeel):

	2019	2018
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Huisvestingskosten

Deze kosten zijn op grond van de tijdsbesteding van het personeel als volgt verdeeld:

	2019	2018
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Kantoorkosten

Deze kosten zijn als volgt verdeeld (wederom aangesloten bij de tijdsbesteding van het personeel):

	2019	2018
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Algemene kosten

De onder de algemene kosten opgenomen accountantskosten zijn weergegeven onder de kosten voor beheer en administratie.

De overige algemene kosten zijn als volgt verdeeld (conform de tijdsbesteding van het personeel):

	2019	2018
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

Afschrijving en rente

Deze kosten zijn als volgt verdeeld (wederom op grond van de tijdsbesteding van het personeel):

	2019	2018
- Doelstelling realisatie hulpprojecten	80%	80%
- Werving baten eigen fondsenwerving	10%	10%
- Beheer en administratie	10%	10%

6. Verschillenanalyse Rekening versus Begroting 2019

6.1 Algemeen

Het resultaat in 2019 was enigszins slechter dan 2018 en nog steeds sterk negatief. Bij dit resultaat valt het volgende op te merken: Zoals reeds bij de toelichtingen over het jaar 2018 opgemerkt, waren er in dat jaar een aantal grote donaties die het beeld voor 2018 positief beïnvloed hebben. Dergelijke grote donaties werden in 2019 gemist waardoor donaties circa 15% terugliepen. Daarnaast lagen de bijdragen vrijwilligers door het achterblijven van de vrijwilligers aantallen, op een niveau dat zo'n 40% onder dat van 2018 lag. In de begroting was met een deel van deze effecten al rekening gehouden, o.a. het incidenteel hoge niveau donaties in 2018, maar alles overziende was het exploitatieresultaat nog meer negatief dan de begroting. Een teleurstellende ontwikkeling en dit legt eens te meer druk op het verbeteren van de kostenstructuur en het verbeteren van de inkomstenstroom.

6.2 Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

De baten uit eigen fondsenwerving zijn met in totaal ca 28.000 gedaald t.o.v. 2018 en met 23.000 t.o.v. de begroting. Donatie vielen ca 6.500 terug maar vooral vrijwilligersbijdragen daalden met ca 21.000 door het fors achterblijven in aantallen van vrijwilligers.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
Donaties en giften	68.811		
Nalatenschappen	1.101		
Bijdragen vrijwilligers	27.156		
TOTAAL	97.068	120.000	-22.932

6.3 Kosten

Subsidies en Bijdragen

De kostenbijdragen aan eigen projecten zijn zeer fors lager geweest dan in 2018 (39.573) en ook t.o.v. de begroting. Dit is het gevolg van de eerder gememoreerde forse daling van het aantal vrijwilligers ten opzichte van 2018. Overige kosten vrijwilligers betreffen voornamelijk reiskosten die vrijwilligers maken voor de voorbereiding van de evaluatiebijeenkomst en voorlichtingsbijeenkomsten. Deze waren verwaarloosbaar.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
Materiaalkosten/ verblijfskosten			
Projecten IBO-Nederland			
Projecten			
Zusterorganisaties			
TOTAAL	19.776	25.000	-5.224
Overige kosten vrijwilligers		-	
TOTAAL	19.776	25.000	-5.224

Publiciteit en Communicatie

De kosten voor de bouwberichten en mailings waren ruim binnen de begroting. Zoals reeds verwacht in 2018 zijn deze kosten iets toegenomen door extra promotieactiviteiten.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
Drukwerk contactblad	8.541	10.000	
Overige publiciteit en communicatie	3.464	4.000	
	12.005	14.000	-1.995

Personeelskosten

De personeelskosten zijn behoorlijk lager dan de begroting. Naast de eerder ingegane schorsing van de jaarlijkse periodieke verhoging heeft vooral bijgedragen dat één der personeelsleden gedurende een periode van bijna een half jaar voor 50% onbetaald verlof heeft opgenomen hetgeen resulteerde in ca 12.000 lagere personeelslasten. IBO is niet aangesloten bij een Pensioenfonds en met de medewerkers zijn daarom op individuele basisafspraken gemaakt over de bijdrage die IBO kan leveren aan de vorming van een zelfgekozen pensioenregeling. Veranderingen kunnen nog ontstaan door wijzigingen in de LB-sfeer of de brutering van die pensioenbijdrage.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
Lonen en salarissen	52.533		
Sociale Lasten	12.840		
Overige	1.291		
TOTAAL	66.664	78.000	-11.336

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn aanzienlijk onder de begroting. Dit is o.a. het gevolg van de doorgevoerde wijziging in 2018 van het huurcontract voor een aanzienlijk kleiner vloerdeel en daarnaast een verrekening van de energielasten met in totaal 2.624 in ons voordeel. Daarbij zij opgemerkt dat de begroting geen reëel beeld meer van de inmiddels ontstane situatie. De begroting voor 2019 werd dan ook al aanzienlijk naar beneden bijgesteld (12.000) en realisatie is zelfs daar nog onder gebleven. Voor 2020 wordt nog zo'n slag verwacht waarbij de huisvestingskosten met nog eens 3.000 p.j. zullen kunnen dalen.

Totaal Huisvestingskosten	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
	9.400	12.000	-2.600

Kantoor- en algemene kosten

De kantoor- en algemene kosten zijn iets hoger dan begroting door hogere administratiekosten voor Boekhouding en Salarisadministratie. Aangezien deze kosten, incl. Accountant, door de steeds lagere ontvangsten disproportioneel gaan wegen op het exploitatieresultaat, zullen wij in 2020 noodgedwongen naar een ander en goedkoper administratieproces toe moeten.

	Werkelijk 2019	Begroot 2019	Vershil
TOTAAL	23.514	22.000	-3.142

Jaarrekening en Bestuursverslag zijn opgesteld door twee gevolmachtigde leden van het bestuur van de Stichting Internationale Bouworde en is formeel vastgesteld in de bestuursvergadering van augustus 2020.

Nijmegen, september 2020

P.A.M. Taris

L.A.M.C. van de Ven (Voorzitter)

L. Verstraate